
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat



2023. szeptember

Tartalom

Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	69
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	77
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	82
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	83
1. A HEP IT részletei.....	84
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	84
A beavatkozások megvalósítói.....	85
Jövőképünk.....	85
Az intézkedési területek részletes kifejtése	86
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	96
3. Megvalósítás	101
A megvalósítás előkészítése	101
A megvalósítás folyamata.....	101
Monitoring és visszacsatolás	104
Nyilvánosság.....	104
Érvényesülés, módosítás	106
4. Elfogadás módja és dátuma	106

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet rendelkezéseivel, Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Öcsöd nagyközség Jász-Nagykun-Szolnok és Békés vármegye határán, a Körös bal partján helyezkedik el, a Kunszentmártoni járás részeként.

A település a 44-es számú főközlekedési út mentén terül el, amely kedvezővé teszi a közúti tömegközlekedést mind a térségközpont Kunszentmárton, mind pedig Szarvas felé. 2017-ben kezdődött meg az M44-es gyorsforgalmi út építése, amely 40 perccel rövidíti le a Békéscsaba – Kecskemét - Budapest távolságot.

A település mezőgazdasági jellegű. Művelhető területe 7.100 hektár, mely túlnyomórészt szántó. Fő termények a gabona- és takarmánynövények, de jelentős a termálenergiával fűtött fóliasátrakból piacra kerülő primőrök mennyisége. 2013-ban szénhidrogén kutatások kezdődtek a település közigazgatási területén, melynek eredményeként 2016-ban 3 db földgáz kút került beüzemelésre.

A település nagy értéke a Hármaskörös, ártere természetvédelmi terület. Itt torkollik be a Körösbe a Tisza II. csatorna, amely a Tisza vizét vezeti a folyóba. A Körös hullámtere a Körös-Maros Nemzeti Park része.

A település a halmozottan hátrányos helyzetű Kunszentmártoni járáshoz tartozik.

A demográfiát tekintve a településre a gazdasági adottságokat figyelembe véve a népességfogyás a jellemző. A lakosság jelenlegi összetételét megfigyelve az állapítható meg, hogy lényegesen magasabb a 60 éven felüliek aránya a 0-17 évesekhez viszonyítva. A nők és férfiak összetételét tekintve egészen az aktív kor végéig magasabb a férfiak aránya a nőkhoz viszonyítva, majd ez megfordul az időskorba lépve. A vándorlás esetében az elvándorlás, a szaporodás esetében pedig a magasabb számú elhalálozás figyelhető meg. Az öregedési index pozitív, lényegesen nagyobb a 65 éven felüliek aránya a 0-14 évesekhez viszonyítva.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	3 203	bázis év
2017	3 131	97,75%
2018	3 064	97,86%
2019	3 044	99,35%
2020	3 024	99,34%
2021	3 063	101,29%

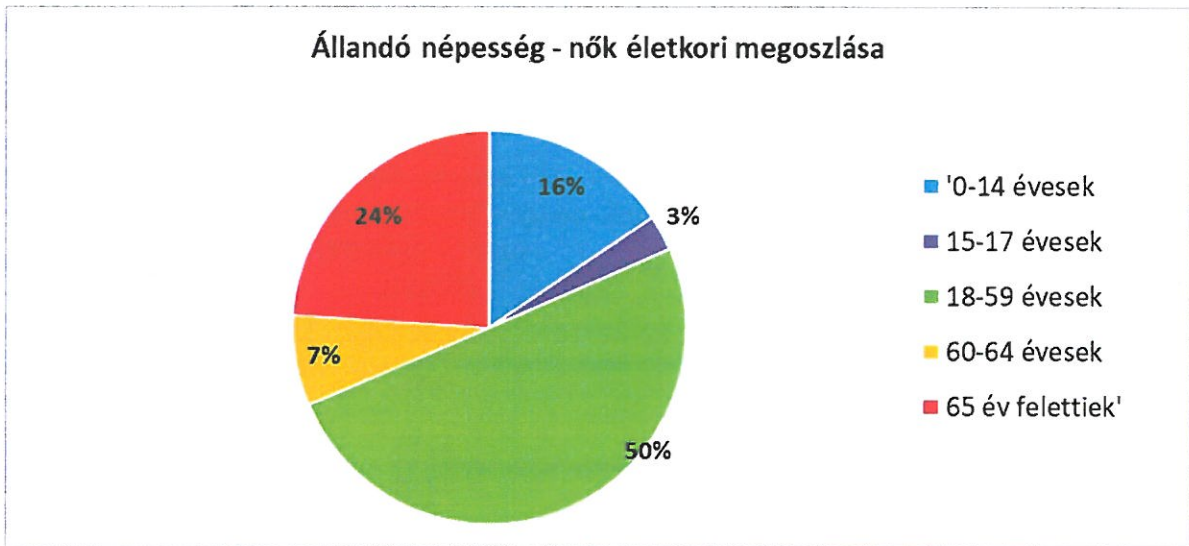
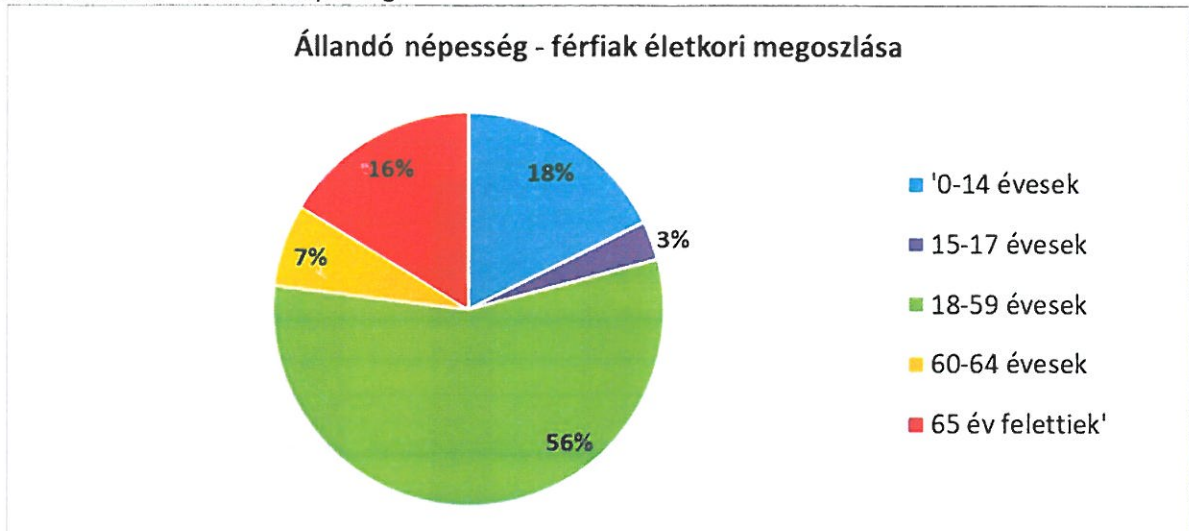
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 599	1 621	3 220	49,66%	50,34%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	3,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	283	252	535	8,79%	7,83%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	51	47	98	1,58%	1,46%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	896	813	1 709	27,83%	25,25%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	108	120	228	3,35%	3,73%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	261	389	650	8,11%	12,08%

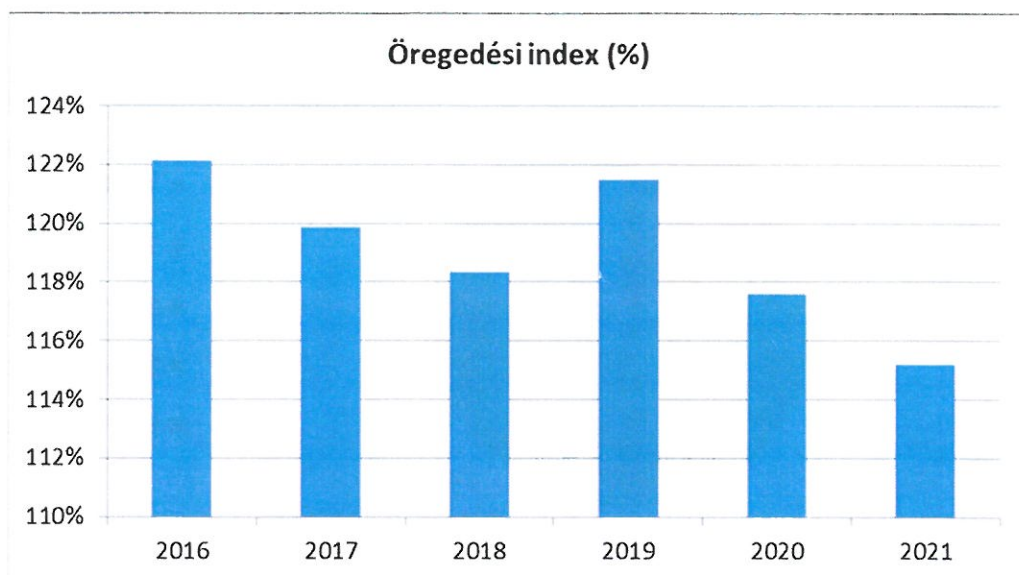
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	651	533	122,14%
2017	634	529	119,85%
2018	639	540	118,33%
2019	650	535	121,50%
2020	648	551	117,60%
2021	637	553	115,19%

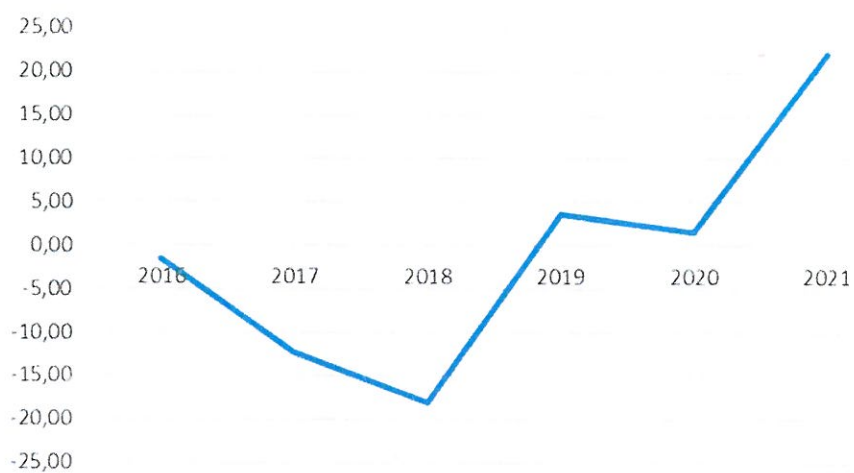
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-1,55
2017	-12,31
2018	-18,08
2019	3,60
2020	1,65
2021	22,01

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

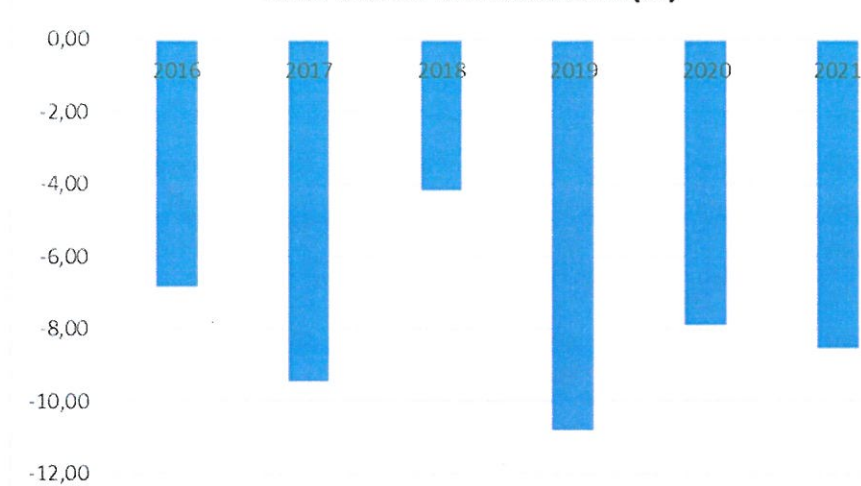
**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-6,84
2017	-9,47
2018	-4,20
2019	-10,81
2020	-7,91
2021	-8,54

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Az élve születések és halálozások különbözetének
1000 lakosra vetített száma (fő)**



Értékeink, küldetésünk

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód terén elért eredményeit megőrizve olyan körülményeket kíván teremteni a településen, hogy a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők leszakadása csökkenjen és a társadalom teljes értékű tagjaiként élhessenek.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületet az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz

illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztésre és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határozza meg.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat 2013-ban fogadta el először a Helyi Esélyegyenlőségi Programját, majd 2019-ben az újabb, átdolgozott programot. A program részletesen elemzi az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt célcsoportok – a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők helyzetét. Intézkedési tervében meghatározza azokat a feladatokat, amely a célcsoportok felzárkózását, esélyegyenlőségét hivatottak szolgálni.

Az önkormányzatnak a célcsoportokat is érintő szabályozása közül ki kell emelni

- a személyeges gondoskodást nyújtó gyermekjóléti ellátásokról
- a pénzben és természetben nyújtott gyermekjóléti ellátásokról
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról
- a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátásokról
- az önkormányzat közművelődési feladatairól, ellátásának módjáról és a közösségi színterek használatának szabályairól szóló rendeleteit.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 116. §-a értelmében, a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Szolgáltatástervezési koncepció – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.

Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy a bölcsődei és óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban: Étv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el.

A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Önkormányzatunk 2023. december 31-ig még tagja a Tiszazugi Önkormányzatok Társulásának, amelynek keretében korábban biztosított volt településünkön az orvosi ügyeleti ellátás és a szilárdhulladék szervezett gyűjtése és ártalmatlanítása. Ezeket a szolgáltatásokat mára kiszervezték más ellátási formába.

A Tiszazugi Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulás keretében valósult meg a településen az ivóvízminőség-javító program, tekintettel arra, hogy a községi ivóvíz minősége nem felelt meg az Európai Unió előírásainak. A program 2016-ban zárult sikerrel, 2018. december 31 –én a Társulás megszűnt.

A Körös-Tisza Menti Önkormányzatok Hulladékrehabilitációs Társulása keretében történt meg községünkben a megszűnt személtelep rekultivációja. A program 2016-ban zárult sikerrel, 2018. december 31 –én a Társulás megszűnt.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzéséhez a TelR rendszer keretén belül nyertük az adatokat a Központi Statisztikai Hivatal, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatbázisából. Ezen túlmenően a helyi partnerektől is történt adatgyűjtés, illetve az Önkormányzat rendelkezésére álló adatokat is felhasználtuk.

A roma népességre vonatkozóan kevés hivatalos adat áll rendelkezésünkre. Becslések szerint 500-550 fő roma származású személy él a településen, a lakónépesség 15 %-a. A népszámlálási adatok azért megbízhatatlanok, mivel a legtöbb roma származású ember ebben az adatszolgáltatásban – bizalmatlanságból - nem vallja magát romának.

A jövedelmi és bérvizonyokra, továbbá a fogyasztékkal élőkre vonatkozóan hiányosan, vagy nem áll rendelkezésre részletes adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságból adódó deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoportokhoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

E terület vonatkozásában a következőkben bemutatjuk azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása

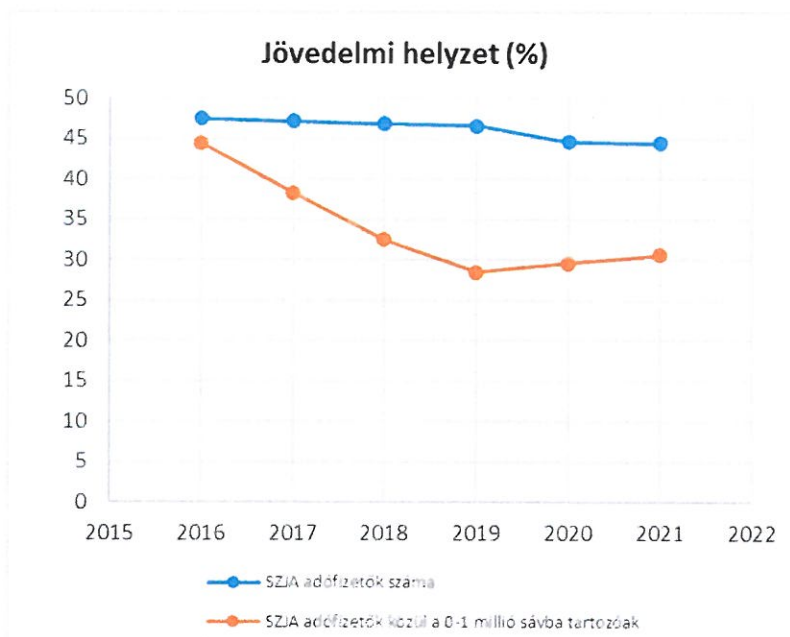
A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A települési jövedelmi és bérvizonyokra nem áll rendelkezésünkre mindenre kiterjedő, részletes adat. A település gazdasági adottságára jellemző a munkahelyek hiánya, ennek eredményeként a nagyarányú munkanélküliség. A lakosság alacsony iskolázottsága miatt elsődleges a segéd- és betanított munkaerő iránti igény, amely a minimálbért feltételezi.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	47,40	44,51
2017	47,09	38,30
2018	46,79	32,50
2019	46,55	28,49
2020	44,56	29,61
2021	44,40	30,62

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és az Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §

Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

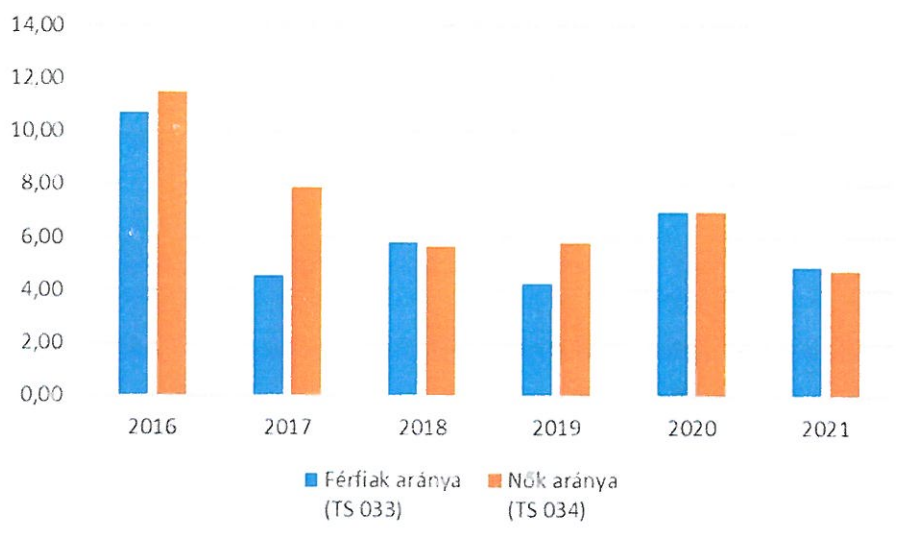
Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	10,70	11,51	11,11%
2017	4,54	7,88	6,21%
2018	5,81	5,68	5,75%
2019	4,27	5,82	5,05%
2020	6,96	6,95	6,96%
2021	4,89	4,72	4,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

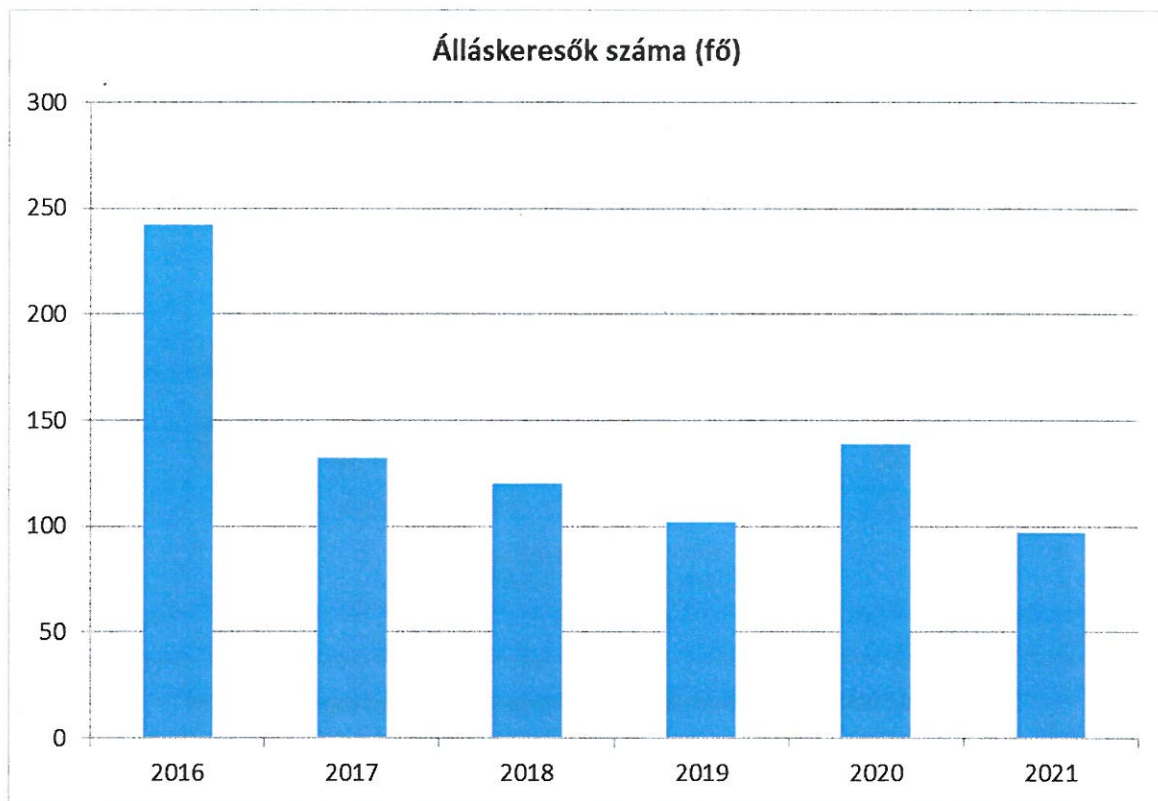
Munkanélküliség nemek szerint



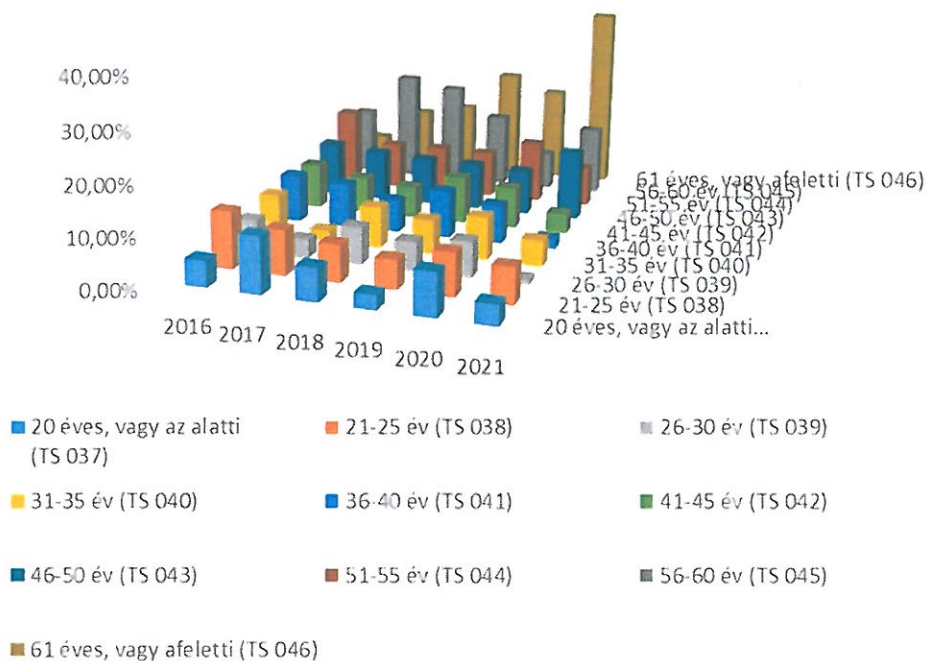
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	242	132	120	102	139	97
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	13,00	15,00	8,00	3,00	12,00	4,00
	%	5,37%	11,36%	6,67%	2,94%	8,63%	4,12%
21-25 év (TS 038)	Fő	28,00	12,00	9,00	6,00	12,00	7,00
	%	11,57%	9,09%	7,50%	5,88%	8,63%	7,22%
26-30 év (TS 039)	Fő	16,00	5,00	9,00	6,00	10,00	1,00
	%	6,61%	3,79%	7,50%	5,88%	7,19%	1,03%
31-35 év (TS 040)	Fő	21,00	3,00	10,00	7,00	12,00	5,00
	%	8,68%	2,27%	8,33%	6,86%	8,63%	5,15%
36-40 év (TS 041)	Fő	24,00	12,00	8,00	10,00	11,00	2,00
	%	9,92%	9,09%	6,67%	9,80%	7,91%	2,06%
41-45 év (TS 042)	Fő	23,00	10,00	8,00	10,00	12,00	4,00
	%	9,50%	7,58%	6,67%	9,80%	8,63%	4,12%
46-50 év (TS 043)	Fő	28,00	14,00	12,00	10,00	13,00	14,00
	%	11,57%	10,61%	10,00%	9,80%	9,35%	14,43%
51-55 év (TS 044)	Fő	40,00	13,00	12,00	10,00	18,00	8,00
	%	16,53%	9,85%	10,00%	9,80%	12,95%	8,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	35,00	31,00	26,00	16,00	11,00	14,00
	%	14,46%	23,48%	21,67%	15,69%	7,91%	14,43%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	14,00	17,00	18,00	24,00	28,00	38,00
	%	5,79%	12,88%	15,00%	23,53%	20,14%	39,18%

A vizsgált időszakban az aktív korú lakónépesség 13-16%-a nyilvántartott munkanélküli. A nemek szerinti megoszlásban a férfiak aránya nagyobb a nőkéénél.



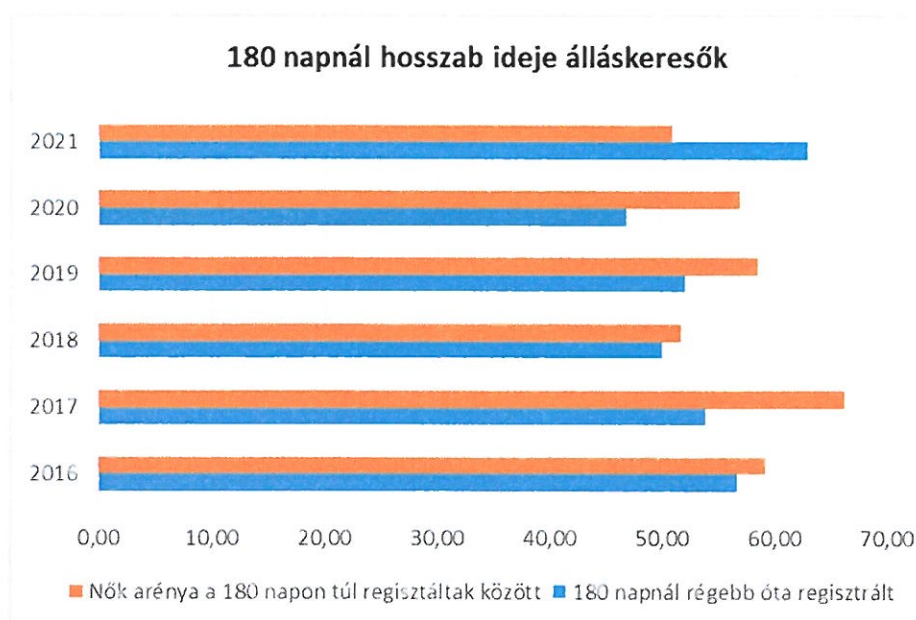
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti bontásában megfigyelhető, hogy az aktív korúakon belül alacsonyabb az aránya a fiatalabb és idősebb korosztálynak. A középkorosztály munkanélküliségének aránya szinte minden korcsoportban magas. Ez adódik abból, hogy a fiatalabb és idősebb korosztályban magasabb az inaktívok száma, így felnőtt korban továbbtanulás, GYED, GYES, GYET, rehabilitációs és rokkantsági ellátás.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	56,61	59,12
2017	53,79	66,20
2018	50,00	51,67
2019	51,96	58,49
2020	46,76	56,92
2021	62,89	50,82

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya kiemelkedően magas 56-63 % közötti, amely az elmúlt időszakhoz képest tovább romlott. Ez az arány jellemzően magas a nők esetében. A gazdasági válság kezdetén több olyan munkáltató szűnt meg a településen, amelyek nőket foglalkoztattak. A vizsgált időszakban ilyen munkáltatók nem települtek be a községbe.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 10 éves időtartamot figyelembe véve stagnál az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma. Azonban az arány még mindig magas, ami adódik az idősebb korosztály iskolázottságából és a tanulók magas számú lemorzsolódásából.

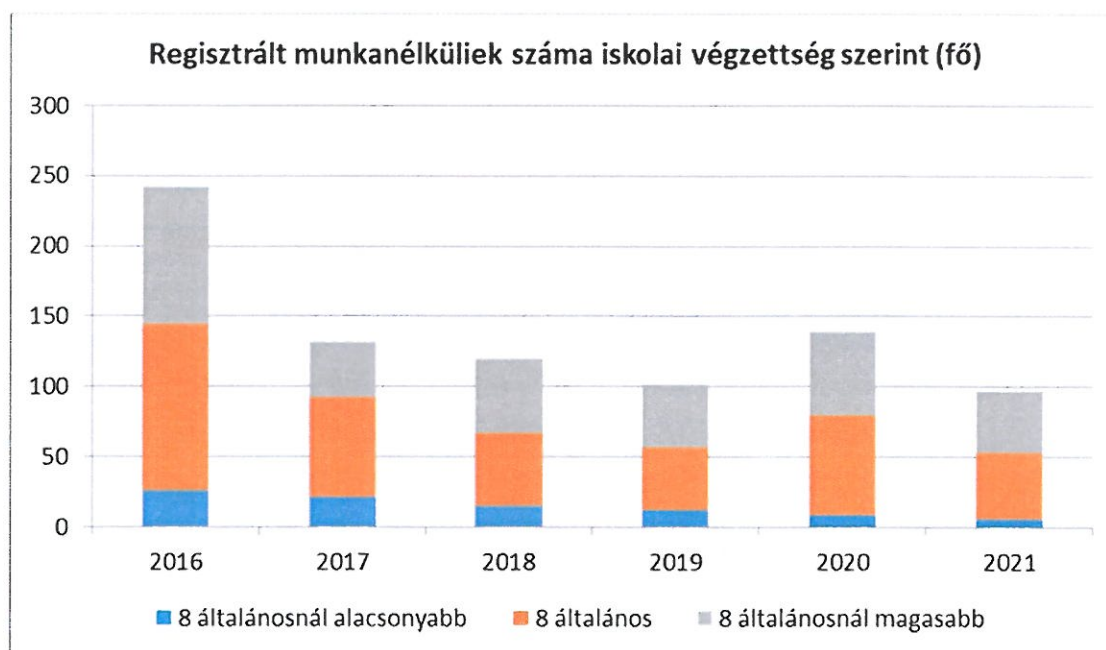
A nyilvántartott munkanélküliek körében számszerűen nem magas az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma. Ha azonban figyelembe vesszük, hogy ennél a korosztálynál csak a lemorzsolódás vehető figyelembe, ez a szám jelentősnek tekinthető.

A 8 általánossal és annál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma kiegyenlített. A magasabb iskolai végzettségűeknél kevés a piacképes szakmákkal rendelkezők száma.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

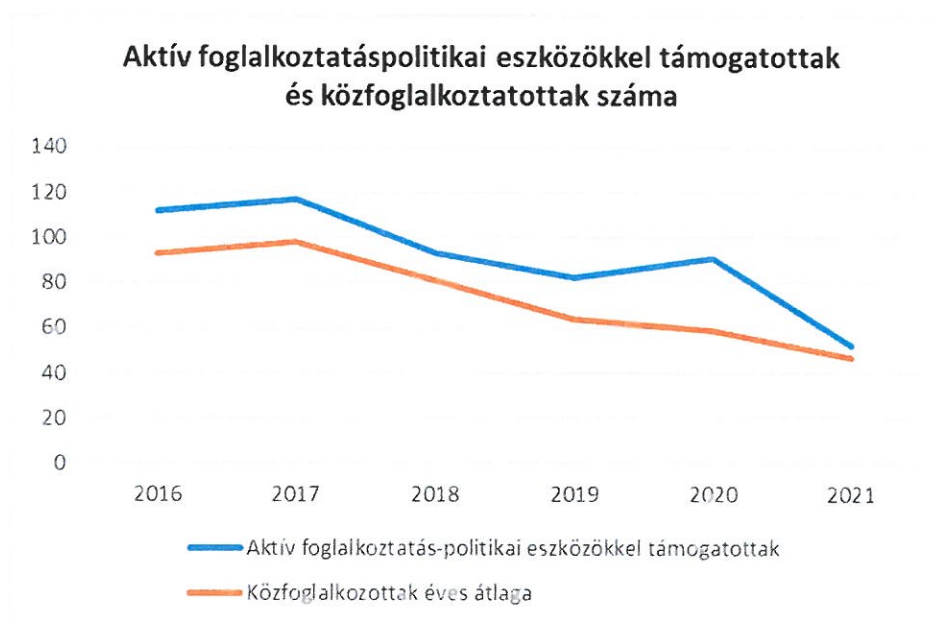
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	242	26	10,74%	118	48,76%	98	40,50%
2017	132	21	15,91%	71	53,79%	40	30,30%
2018	120	15	12,50%	52	43,33%	53	44,17%
2019	102	12	11,76%	45	44,12%	45	44,12%
2020	139	9	6,47%	71	51,08%	59	42,45%
2021	97	6	6,19%	47	48,45%	44	45,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	112	93
2017	117	98
2018	93	81
2019	82	64
2020	91	59
2021	52	47

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	242	24
2017	132	18
2018	120	10
2019	102	3
2020	139	13
2021	97	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő munkanélküliek aránya 4-6 % közötti a 18-29 éves korosztályhoz viszonyítva. Figyelembe kell azonban venni, hogy ebben a korosztályban az inaktívak körébe tartoznak az érettségi után szakmát tanulók, a felsőoktatásban továbbtanulók, a GYED, GYES, GYET ellátásokat igénybe vevők.

Településünkön nem működik általános iskolai felnőttoktatás, ennek eredményeként ebben az oktatási formában a vizsgált időszakban nem vett részt nyilvántartott munkanélküli.

A vizsgált időszakban jelentős volt a munkanélküliek körében a szakképzés. Ez szervezett OKJ-s tanfolyamok keretében valósult meg. Ezek a szakmák azonban csak korlátozottan munkaerőpiac képesek. Jelenleg térségi szinten kapcsolódhatnak be az oktatásba a munkanélküliek, amelyeknek 70 %-a vasipari és építőipari szakma, 30 %-a pedig pénzügyi, szociális és vendéglátó.

c) közfoglalkoztatás

év	Közfoglalkoztatásban részt vevők száma	Közfoglalkoztatásban részt vevő romák száma
2016	76	24
2017	82	29
2018	66	35
2019	50	16
2020	44	10
2021	39	14
2022	34	11

A magas munkanélküliségi arány miatt önkormányzatunk fő törekvése a közmunkaprogramokban való részvétel. Igyekszünk a lehetőségek teljes körét kihasználni annak érdekében, hogy minél több nyilvántartott munkanélküli jusson munkalehetőséghez.

ének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, ségben működő foglalkoztatási programok stb.)

idelmi záma	vendéglátóhelyek száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
	4	95618649	114476815	1	74
	4	89694736	90444628	1	65
	4	1064444643	68805595	1	59
	4	109211066	123208816	1	75
	3	106472820	114710419	1	132

datai

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpárúton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	10 perc	0	0	0	0	van	20 perc
Megye-székhely	45 perc	2	1 óra 20 perc	4	1 óra	0	0
Főváros	2 óra	4	3 óra	5	3 óra	0	0

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

A településen lévő munkalehetőségek elsősorban mezőgazdasági munkák, e tekintetben jellemző az időnyfoglalkoztatás is. A kereskedelem és vendéglátásban elsősorban a személyes közreműködés a jellemző, kevés az alkalmazottak iránti igény.

A közlekedés tekintetében a helyben foglalkoztatás a jellemző, a megyeszékhelyre nem irányul a munkaerő a nehézkes közlekedés miatt. A napi ingázás a térségközpont Kunszentmárton és a 15 km-re lévő Szarvas felé irányul, valamint egyre növekszik a száma a 60 km-re lévő Kecskemét felé, ahol a Mercedes gyár komoly munkaerő felvevő piacot jelent. A fővárosba és más távolabbi településekre a heti ingázás a jellemző. Egyre többen, főleg a fiatalabb korosztály körében vállalnak külföldön munkát 6-8 hetenkénti hazajárással.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	<i>nincs</i>	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	<i>van</i>	<i>álláskeresési, munkavállalási, pályakorrekciós program</i>
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	<i>nincs</i>	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	<i>van</i>	<i>álláskeresési, munkavállalási, pályakorrekciós program</i>

Forrás: helyi adatgyűjtés

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>OKJ-képzés vasipari, építőipari, pénzügyi, szociális és vendéglátó szakmákban</i>
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>nincs</i>	
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>álláskeresési, munkavállalási program</i>

Forrás: helyi adatgyűjtés

A munka világába visszavezető programok a fiatalok és a felnőttek tekintetében is vannak. Az elmúlt évek tömeges képzése – parkgondozó, kerti gépkezelő, szociális gondozó – nem hozták meg a várt eredményt a munkahelyek hiánya, illetve a meglévő munkahelyek telítettsége miatt. A szakképzés területén munkaerőpiac képes szakmák képzése indokolt és szükséges az egyéb foglalkoztatási programokba nagyobb számban bevonni a munkanélkülieket.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A nyilvántartott munkanélküliek körében magas a mélyszegénységben élők és romák aránya. Az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben, elsősorban a közfoglalkoztatásban jellemző a foglalkoztatásuk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A vizsgált időszakban a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésre irányuló adat nem áll rendelkezésünkre.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az állás keresők számára elérhető támogatásokat.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

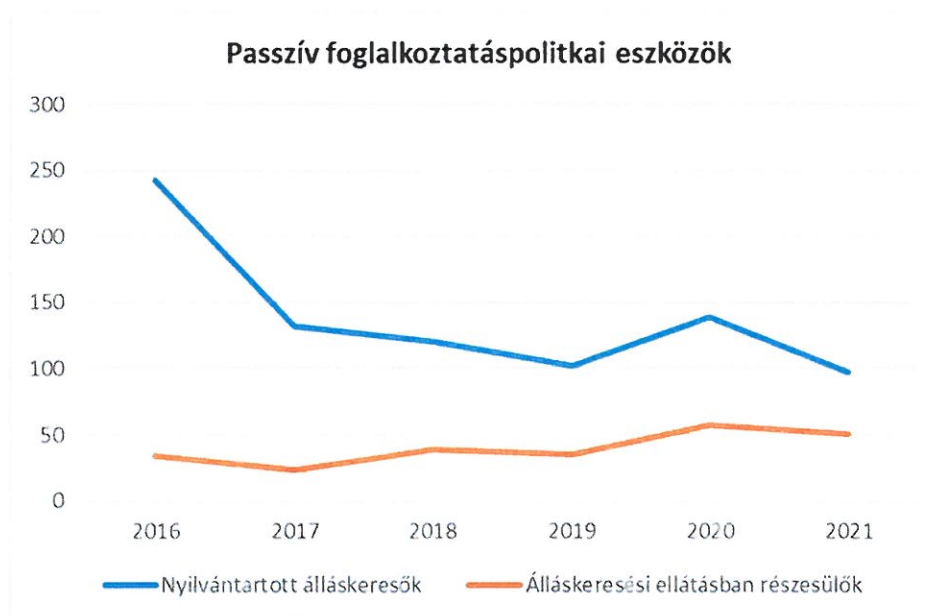
Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, gyermekek otthongondozási díja, ápolási díj, települési támogatás, aktív korúak ellátása, tartós ápolást végzők időskori támogatása, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így települési támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.

Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	242	11,99%	34	14,05%
2017	132	6,71%	23	17,42%
2018	120	6,37%	39	32,50%
2019	102	5,49%	35	34,31%
2020	139	7,62%	57	41,01%
2021	97	5,18%	50	51,55%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

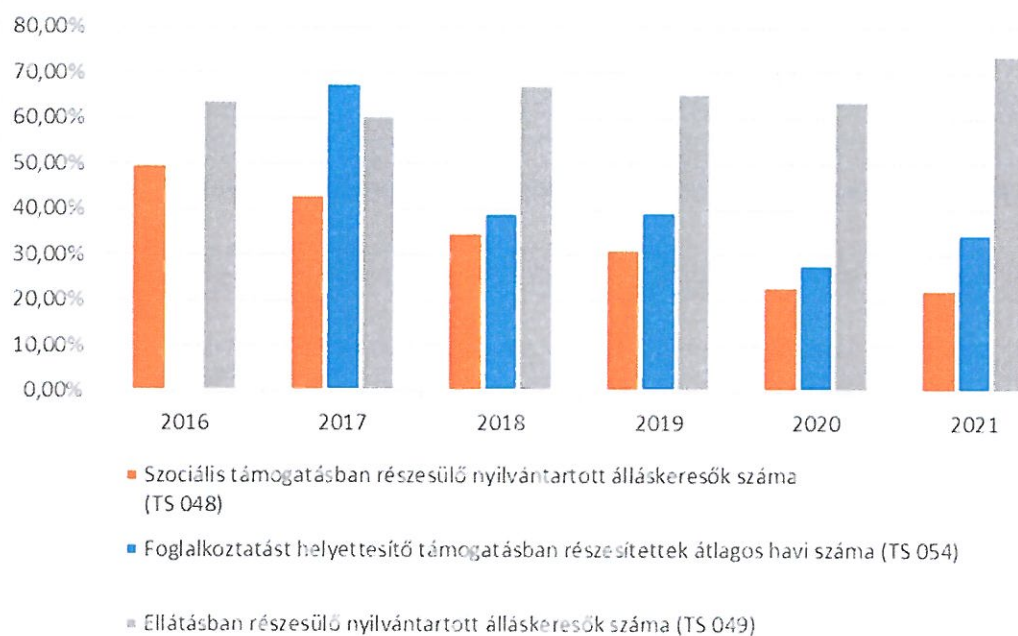


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	121	50,00%	n.a.	-	155	64,05%
2017	57	43,18%	89	67,69%	80	60,61%
2018	42	35,00%	47	39,23%	81	67,50%
2019	32	31,37%	40	39,62%	67	65,69%
2020	32	23,02%	39	27,83%	89	64,03%
2021	22	22,68%	34	34,72%	72	74,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

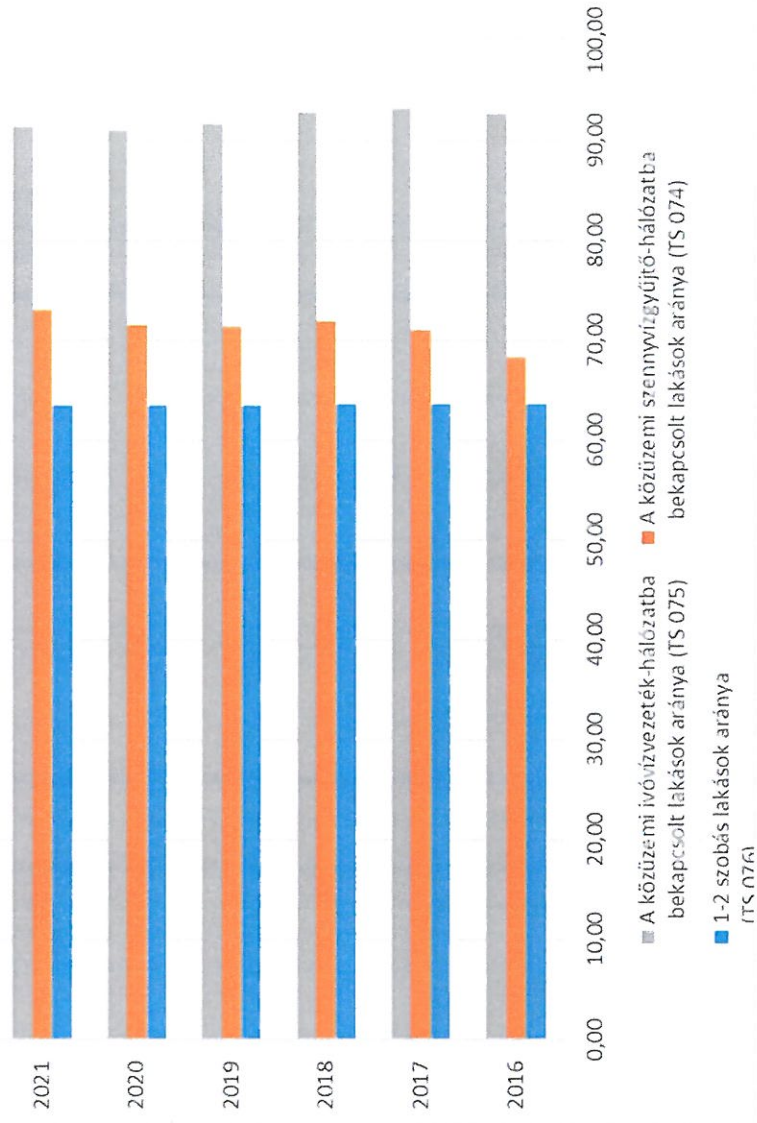
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1638	0	0,00	63,49	68,25	92,61
2017	1638	0	0,00	63,49	70,94	93,10
2018	1638	0	0,00	63,49	71,86	92,80
2019	1639	1	0,61	63,45	71,32	91,58
2020	1639	0	0,00	63,45	71,51	90,91
2021	1639	0	0,00	63,45	73,03	91,40

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	507	n.a.
2017	435	370
2018	401	787
2019	366	1 529
2020	318	190
2021	264	193
2022	233	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

A település lakásállományából mintegy 350-400-ra tehető a tartósan üresen álló lakások száma. Ezek az ingatlanok magánszemélyek tulajdonában vannak, jellemzően komfort nélküliek, felújításuk nem gazdaságos. Ez szorosan összefügg a népességfogyással. Az idősek kihalnak a lakásból, a vidékre települt örökösök pedig nem tudják azokat értékesíteni.

A lakott lakások esetében is jellemző az alacsony komfortfokozat. Emellett a közműves ivóvízellátás kiépített a községben, a lakások közel 100 %-ában az udvaron, vagy az épületben kiépített a rendszer, mindössze néhány lakás az, ahol közkifolyóról biztosított az ellátás.

Szennyvíz hálózattal rendelkezik a település. 2006-ban került átadásra a szennyvíztisztító telep, amely pályázati támogatásból létesült. Az önkormányzat EU pályázatot nyújtott be a szennyvíztisztító telep bővítésére és a szennyvízcsatorna hálózat kiépítésére, melynek eredményeként 2015-ben a településén kiépítésre került a szennyvíz-csatorna hálózat, melyre a lakott ingatlanok 80%-a csatlakozott már rá.

A szervezett szilárdhulladék gyűjtés a településen 2000 óta biztosított.

A villanyhálózat a település belterületén 100 %-ban kiépített, az egyre csökkenő számú tanyák közül néhány villamosított.

A vezetékes gázzal és telefonnal ellátott lakások száma külön-külön meghaladja a 700-at. A település 31 km-es belterületi útjainak 60 %-a szilárd burkolattal ellátott, a járda hálózat teljesen kiépített, de erőteljes felújításra szorul.

A feltárt, veszélyeztetett lakhatási helyzetek is elsősorban az üresen álló lakásokat érinti.

b) szociális lakhatás

A településen mindösszesen 18 önkormányzati tulajdonú lakás van, amely költségelven és szociális céllal adható ki. Ezeket a lakásokat az önkormányzat meghatározott időre adja bérbe addig, amíg a lakók lakhatási helyzetüket rendezik. Ezért ezekben a lakásokban folyamatos a bérlők cserélődése.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat közigazgatási területén egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

Az Önkormányzat lakhatást segítő támogatásként települési támogatást biztosít az arra jogosultak részére. Ebben az ellátási formában részesülők száma az elmúlt években fokozatosan csökkent.

e) eladósodottság

A települési önkormányzat adósságcsökkentési támogatási formát nem működtet. Ennek ellenére megfigyelhető a településen az eladósodás.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen az egybefüggő belterületen túl a külterületen elszórtan 33 lakás van, amelyek komfortfokozata alacsony, a közműszolgáltatásokhoz (víz, villany, gáz) nem, vagy csak esetenként, külön kiépítéssel jutnak hozzá. Közösségi közlekedéshez történő hozzáférést a tanya közúttól való távolsága határozza meg.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A községben telep/szegregátum nem lelhető fel.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns, tekintettel arra, hogy a településen szegregátum nincs.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A településen szegregációval veszélyeztetett terület nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

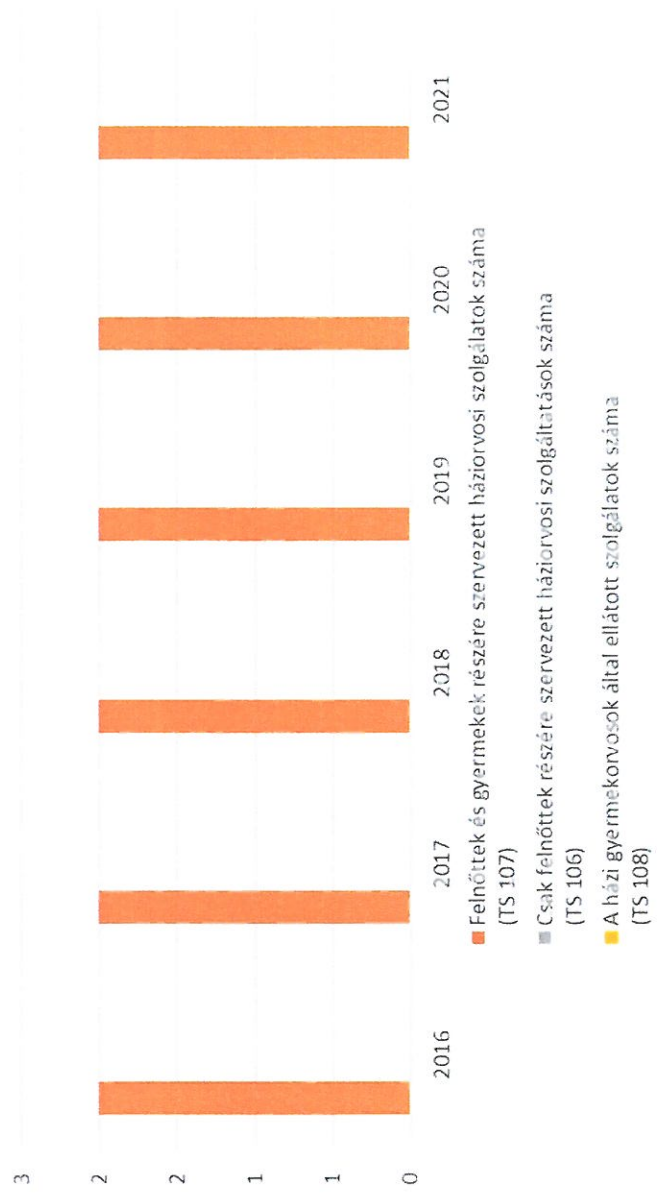
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen két háziorvosi körzet működik, amelyek a felnőtteket és a gyermekeket is ellátják. A lakosság fogászati ellátását egy fogászati körzet működtetésével biztosítjuk. A védőnői ellátás két körzetben biztosított. Az orvosi ügyeleti ellátás társulás keretében biztosított. Járóbeteg szakellátást a lakosság a térségközpont Kunszentmártonban, de Szarvason is igénybe tud venni. Ezen túl Szentesen és a megyeszékhely Szolnokon. Kórházi ellátáshoz elsősorban Szentesen, de vannak szakterületek, amelyekhez Szolnokon, Kecskeméten és Szegeden lehet hozzájutni.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	1	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	1	210	39,18
2018	2	0	0	1	219	41,45
2019	2	0	0	1	202	30,49
2020	2	0	0	1	199	26,91
2021	2	0	0	1	172	32,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egészségügyi ellátás



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramok egy része hozzáférhető helyben és kihelyezett formában pl. koragyermekkori kötelező szűrések, tüdőszűrés. Vannak viszont formái, amelyek csak a prevenció és a szűrővizsgálat helyére utazással hozzáférhetőek pl. mammográfiai vizsgálat, rákszűrés.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz az ellátás helyére utazással juthat hozzá a beteg, erre helyben korlátozottan van lehetőség. Az egészségügyi szakszolgálat utazó formában helyben biztosítja a gyógytornát és a konduktori fejlesztést.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az önkormányzat fenntartásában működő központi konyhán keresztül biztosítjuk. Az étrend összeállításához alkalmazzuk az ide vonatkozó külön jogszabályokat, amelyek az egészséges táplálkozást is megalapozzák. Ennek ellenére a megállapított nyersanyagnorma nem minden esetben teszi lehetővé az egészséges táplálkozás szempontjainak teljes körű érvényesülését.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen 2023-ban újjáalakult az Öcsödi Sportegyesület és működik a Kerékpáros Túraklub is. A rendszeres sportoláshoz helyben rendelkezésre állnak a szükséges feltételek. Jelentős helyi társadalmi összefogás eredményeként, újra működik a labdarúgás, mint hivatalos sport. Önkormányzati támogatással a labdarúgó csapat szükséges feltételei is rendelkezésre állnak. (pl.: öltözők új konténeres megoldással.)

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások közül működik az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés. Az igényeket és a jogszabályi követelményeket figyelembe véve indokolt lenne a jelenleg 6 férőhellyel az Idősek Otthonában működő idősek klubjának 12 főre történő bővítése. Az időskorú lakosság arányát figyelembe véve célszerű lenne a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működtetése is.

Önként vállalt feladatként működik az idősek otthona, 21 férőhellyel, amelynek kihasználtsága teljeskörű.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésre, az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére nem került sor, illetve ilyen információ nem áll rendelkezésre.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül a szolgáltatásokat a külön jogszabályok szerint biztosítjuk, pozitív diszkrimináció ebben nem lelhető fel.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei a településen a kulturális intézmények (Művelődési Ház, Könyvtár, Helytörténeti Gyűjtemény, Körös Tájház). A Pantó Antal Hagyományőrző Egyesület által működtetett Körös Tájházban tevékenykedik a Népdalkör valamint alkalmanként a Kézimunka szakkör és az Egységklub. A Művelődési Ház keretében működik a Nyugdíjas klub, de ez az intézmény ad helyet a Szolnoki Hit Gyülekezet, MEOSZ

helyi csoportja rendezvényeinek is. A könyvtár keretében a nyilvános irodalomórák, a Helytörténeti Gyűjtemény keretében pedig a helytörténeti órák jelentik a közösségi fórumot.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A vizsgált időszakban a településen etnikai konfliktusra nem került sor.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Önkormányzatunk karitatív szervezetektől kapott élelmiszersomagokat adományoz az arra rászorulóknak. Ez eseti jellegű. A családsegítő és gyermekjóléti iroda folyamatosan fogadja be az adományokat, amely elsősorban ruhanemű és osztja ki a szociálisan rászorultaknak. Öcsöd Nagyközség Roma Nemzetiségi Önkormányzata karitatív szervezetektől folyamatosan szerzi be az adományokat és osztja ki azt, esetenként a családsegítő és gyermekjóléti iroda bevonásával.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat és Öcsöd Nagyközség Roma Nemzetiségi Önkormányzata külön jogszabály alapján együttműködési megállapodást kötött. A nemzetiségi önkormányzat ezen túl együttműködési megállapodással rendelkezik az általános iskolával, az óvodával, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálattal, a rendőrséggel, a kulturális intézményekkel, a Munkaügyi Központ kirendeltségével, társ nemzetiségi önkormányzatokkal. Tevékenysége elsődlegesen a helyben élő romák érdekeinek képviselésére, foglalkoztatás, köznevelési feladatok elősegítésére, a romaság kultúrájának, hagyományainak ápolására, a szociálisan rászorultak támogatására irányul.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkaerő-piac képes képzettség hiánya	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szervezése
Helyi foglalkoztatási program hiánya	Helyi foglalkoztatási program szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2021-ben a 0-14 éves korú gyermekek száma 553 fő, és a 3. számú táblázat öregedési indexéből is látható, hogy ennek a korosztálynak a létszáma az elmúlt években, kisebb visszaesés után némi növekedést mutat. A 0-18 éves korúak aránya a településen a születésszám csökkenésével folyamatosan romlik. A település társadalmi és gazdasági adottságait figyelembe véve magas a mélyszegénységben élő családból származó gyermekek száma és a gyermekvállalás tendenciáját figyelembe véve növekvő a roma gyermekek aránya.

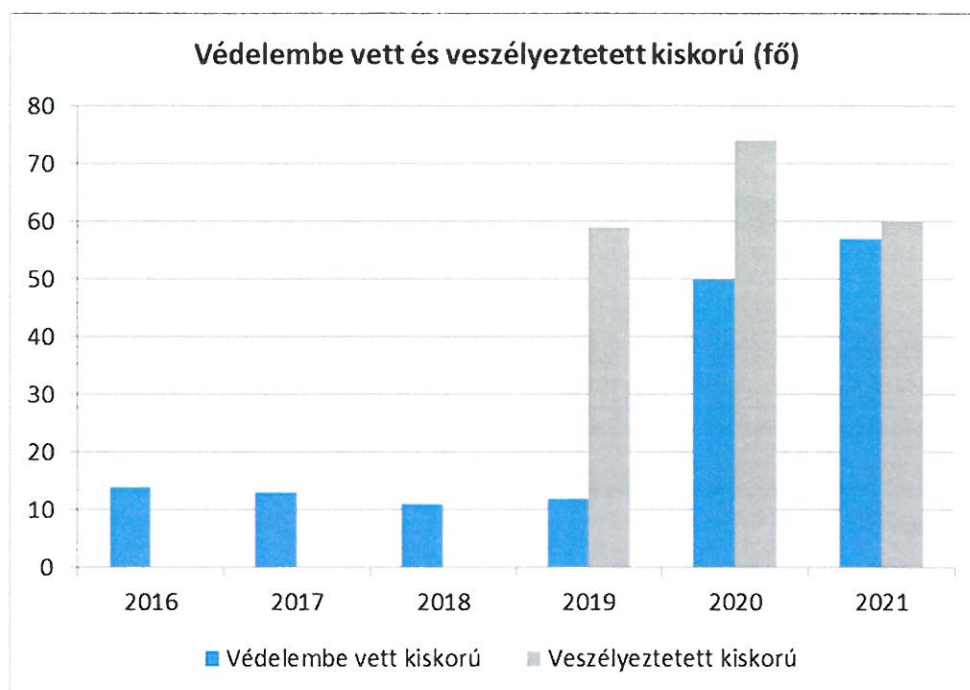
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 599	1 621	3220	49,66%	50,34%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			105	3,26%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	283	252	535	8,79%	7,83%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	51	47	98	1,58%	1,46%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	23	n.a.
2017	31	n.a.
2018	23	n.a.
2019	22	59
2020	28	74
2021	50	60
2022	57	62

Forrás: TeIR, KSH Tstar

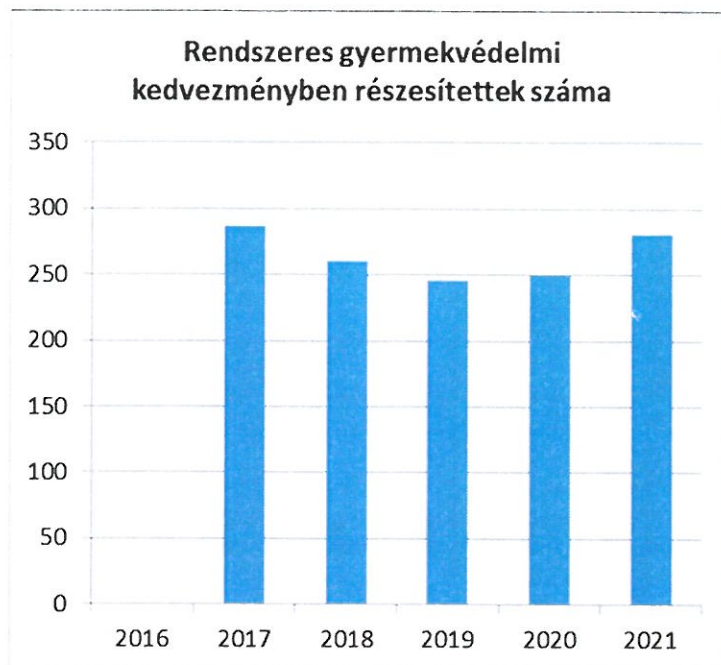


A védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma arányaiban magas a településen. Ennek okai jellemzően környezeti, magatartásbeli, amelyek visszavezethetők az előző fejezetben leírt, a mélyszegénységben élő és roma családok foglalkoztatási, lakhatási, egészségügyi és szociális helyzetére.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	287
2018	261
2019	246
2020	250
2021	281

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A 0-18 éves korú gyermekek közel 50 %-a részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, amelynek megállapításánál meghatározó a család jövedelmi helyzete. A tartósan beteg és fogyatékos gyermekeknél elsősorban a tartós betegséggel kell számolni és kevésbé jellemző a fogyatékkal élő gyermek.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A települési önkormányzat a rendelkezésére álló forrásaiból helyi juttatásként biztosítja a rendszeres nevelési támogatást, amely a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre nem jogosult, de szociálisan rászorult felsőoktatásban továbbtanulókra terjed ki. Ezen túl minden évben támogatást nyújt még a Bursa Hungarica felsőoktatási pályázat keretében.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes étkeztetésben és az ingyenes tankönyvellátásban részesülők magas száma következik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők magas számából.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkeztetésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	81.	141	n.a.	minden gyermek	n.a.	190.
2017	90	125	n.a.	minden gyermek	n.a.	180.
2018	93	106	n.a.	minden gyermek	n.a.	158.
2019	96	93	n.a.	minden gyermek	n.a.	152.
2020	78	82	n.a.	minden gyermek	n.a.	130.
2021	68	93	n.a.	minden gyermek	n.a.	100.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.2 Szegregált, települési lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.2.1. számú táblázat – A településen szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek száma

A településen élő 0-6 éves gyermekek száma	A településen óvodai ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek száma		A településen Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatásaiban részesülő gyermekek száma	
	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él	Összesen	Ebből szegregátumban él
Adott településen található utazási idő (perc)	127/ 20 perc	0	11/ 20 perc	0	24/ 20 perc	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok

4.2.2. számú táblázat – Szegregált, települési lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete

A településen élő általános iskolák tanulók száma	A településen élő, fogyatékosnak minősített (SNI) általános iskolák tanulók száma		SNI tanulók ellátásának települése (helyben vagy más település ahol tanulnak)
	Összesen	ebből szegregátumban él	
245	21	0	Helyben

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok

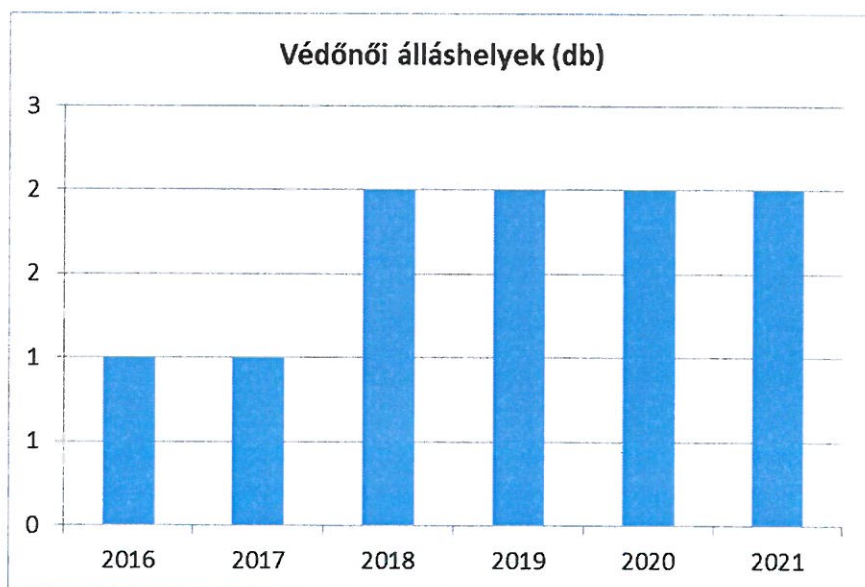
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

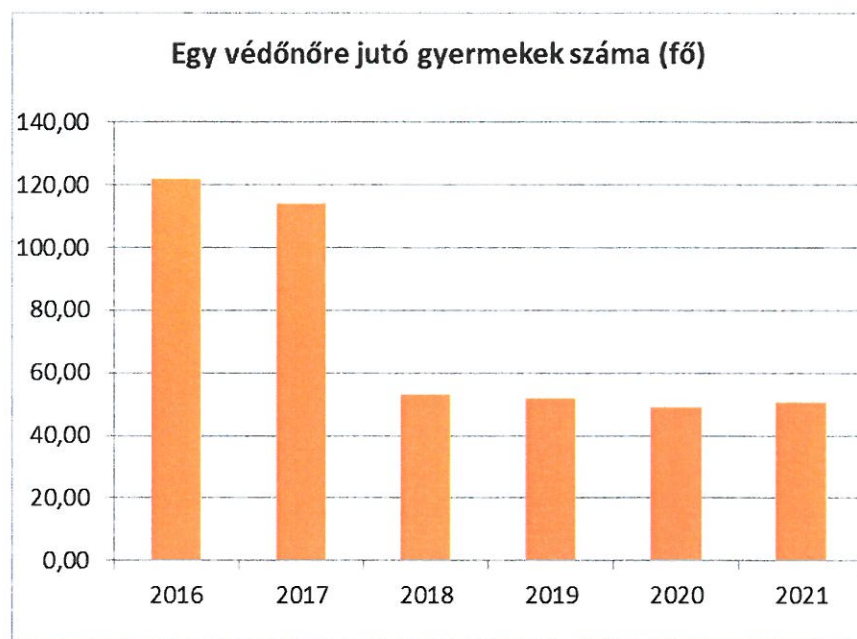
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az önkormányzat jelenleg 1 védőnőt foglalkoztat a településen, aki mindkét körzetet ellátja. Ezzel a létszámmal nehezen megoldható a gyermekek védőnői ellátása és az iskola - egészségügyi ellátás.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	122	122,00
2017	1	114	114,00
2018	2	106	53,00
2019	2	104	52,00
2020	2	98	49,00
2021	2	101	50,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	2	0	0	n.a.	n.a.
2017	2	0	0	n.a.	n.a.
2018	2	0	0	n.a.	n.a.
2019	2	0	0	n.a.	n.a.
2020	2	0	0	n.a.	n.a.
2021	2	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen gyermekorvosi körzet nem működik. A két háziorvosi körzet látja el a körzetébe tartozó gyermekeket és felnőtteket egyaránt.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeit elsődlegesen az ellátási helyre utazással lehet kielégíteni. Korai fejlesztésre rendelkezésre áll a Pedagógiai Intézet utazó szolgálata. Az óvodáskorúak ellátása (sajátos nevelési igényű gyermekek) az óvodában történik meg különleges gondoskodás formájában.

d) gyermekjóléti alapellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	12	9.
2017	12	10.
2018	12	9.
2019	12	11.
2020	12	11.
2021	12	12.
2022	22	13

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen 2022-ig egy csoporttal működött a bölcsőde. 2022-től már két csoportban fogadják a gyermekeket. Elsősorban azoknak a gyermekeknek a felvételét kéri, ahol a szülőnek van munkalehetősége. A GYED, GYES, GYET ellátásokat igénybe vevők részéről kevésbé van igény erre az ellátási formára.

Öcsöd Nagyközség Önkormányzata családi napközit nem működtet a településen.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem területén a gyermekjóléti szolgálat keretében a védőnők, az óvoda és az iskola ifjúságvédelmi felelőse, a rendőrség, az önkormányzat, a nemzetiségi önkormányzat közreműködésével működik a jelzőrendszer. Célja a gyermekeket érintő veszélyhelyzet feltárása, annak megelőzése, megszüntetése érdekében a szükséges intézkedések megtétele.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben lévő gyermek, család részére közvetlenül szolgáltatást nem biztosít az önkormányzat. A szolgáltatásokhoz való hozzájutást a gyermekjóléti szolgálat segíti elő.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős programokhoz a köznevelési intézmények biztosítják a hozzáférést. Szünidős program az óvoda folyamatos működtetése ideje alatt biztosított, míg az általános iskolában a nyári táboroztatással.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés iránti igényeket az önkormányzat szorgalmi időben a köznevelési intézmények keretében ki tudja elégíteni. Hétvégi ellátásra nincs lehetőség. A szünidei gyermekétkeztetés keretében közel 300 arra rászorult gyermek étkeztetéséről gondoskodunk.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetésre, az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére vonatkozó bejelentés nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások nyújtására a külön jogszabályokban foglaltak keretén belül került sor, pl. ingyenes, kedvezményes étkeztetés, ingyenes tankönyvellátás.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

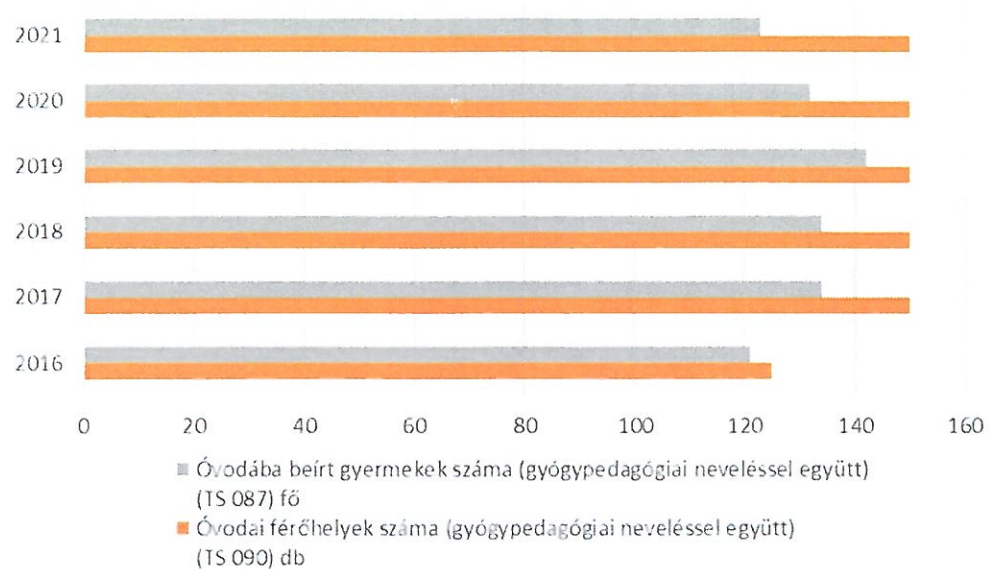
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	128	
Óvodai csoportok száma	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30 - 17.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	nincs	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	11	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	11	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	5	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

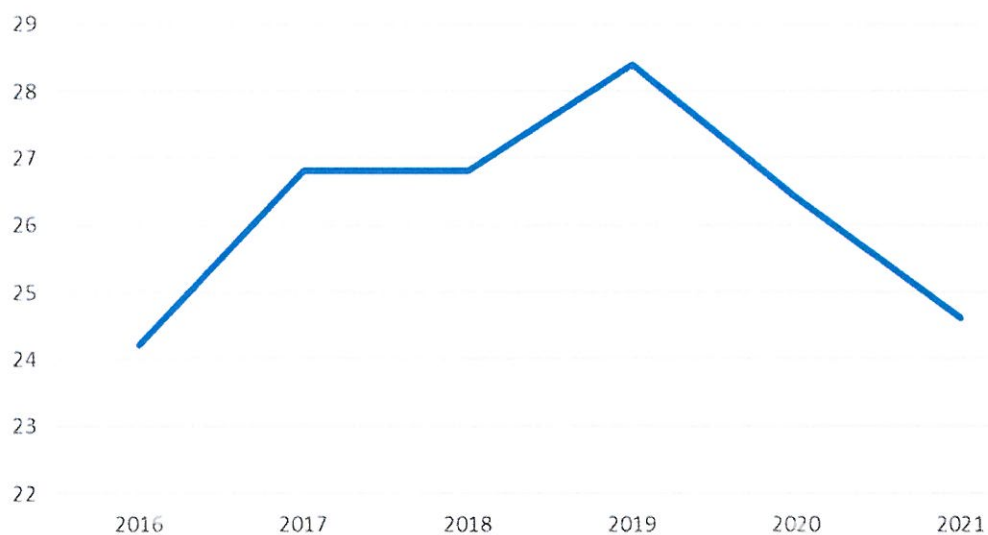
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	5	125	2	121	0	0	24
2017	n.a.	5	150	2	134	0	0	27
2018	n.a.	5	150	2	134	0	0	27
2019	n.a.	5	150	2	142	0	0	28
2020	n.a.	5	150	2	132	0	0	26
2021	n.a.	5	150	2	123	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



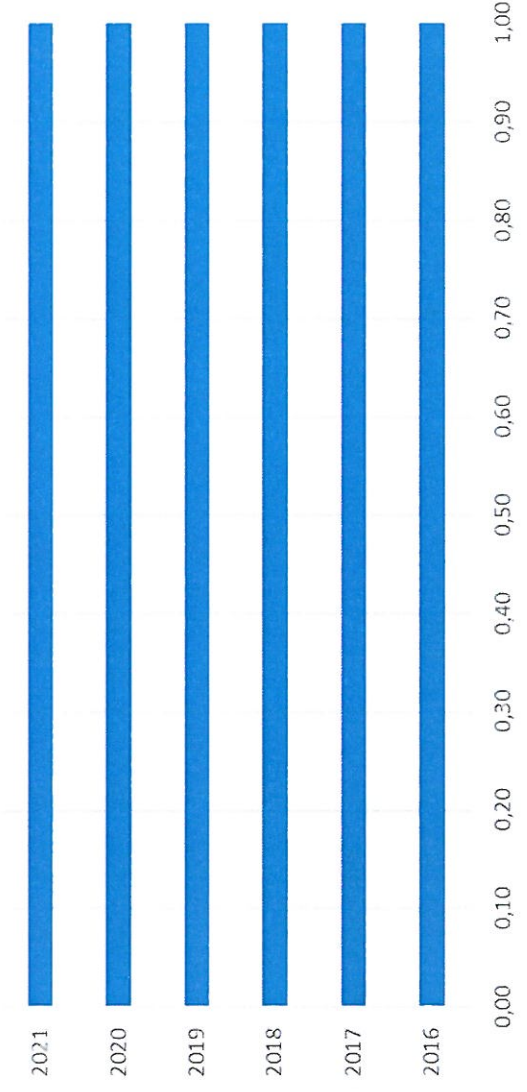
Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek				
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)	
	Fő	Fő	%	
2016	121	49	40,50	
2017	134	51	38,06	
2018	134	66	49,25	
2019	142	32	22,54	
2020	132	35	26,52	
2021	123	40	32,52	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül



Forrás: Önkormányzati adatok

Az óvodai ellátás székhelyen és telephelyen biztosított a településen. Székhelyen 3 óvodai csoport működik, a telephelyen 2. A szakember ellátottság biztosított az intézményben, a technikai ellátási feladatokat közfoglalkoztatás keretében oldja meg az intézmény. A felvehető gyermeklétszám 2017-től 150 fő. Az egyre növekvő gyermeklétszámot (betelepülő, nevelőszülő, által nevelt gyermekek) tekintve egyre nehezebben biztosítható minden óvodáskorú gyermek ellátása. Így az önkormányzatnak el kell gondolkoznia a 6. óvodai csoport létrehozásán. A vizsgált időszakban nem volt elutasított beiratkozási kérelem.

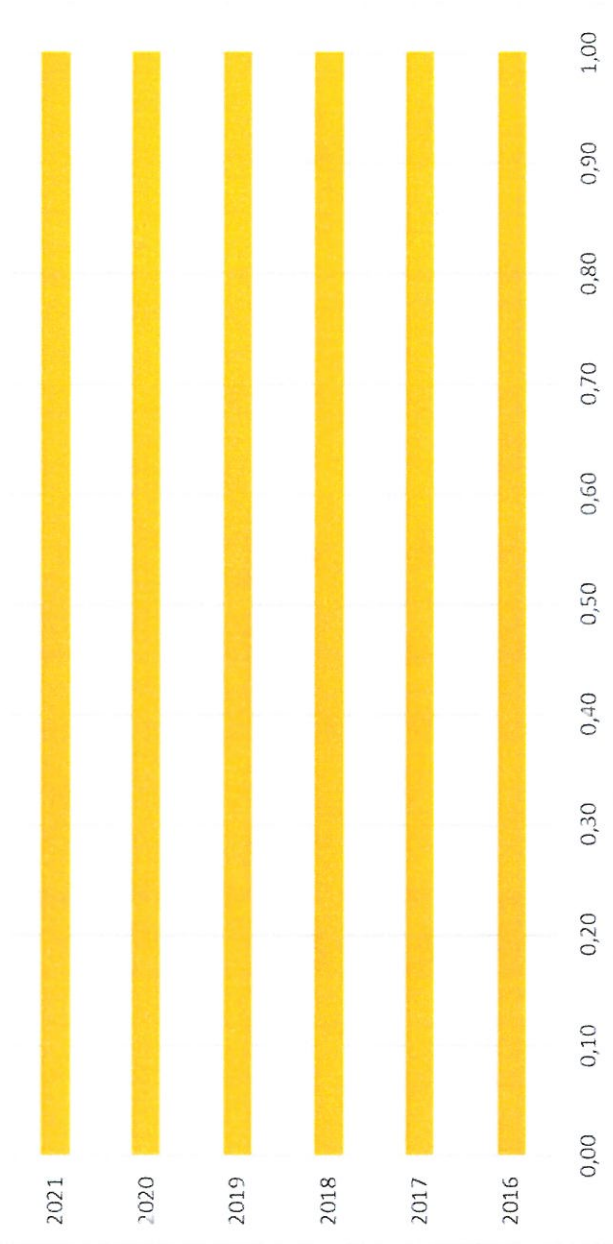
Az óvodai ellátásban magas a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya. Ez adódik a már korábban leírt települési gazdasági foglalkoztatási mutatókból, nagyarányú munkanélküliség, alacsony iskolázottság. Az intézmény körzethatára a település közigazgatási területe. Megfigyelhető azonban, hogy a székhely és telephely óvoda között eltérő az arány a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek között. Ezért indokolt a csoportok átszervezése az érintett óvodáskorúak kiegyenlítettége érdekében. A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését ellátja az intézmény, ugyanakkor a szakember ellátottság nem minden területen biztosított, nem rendelkezik az intézmény gyógypedagógussal. 2017 óta pedagógus asszisztent is tudunk foglalkoztatni. Magas azoknak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a száma, akik a 20 %-ot meghaladó hiányzás miatt esnek az óvodáztatási támogatástól.

Általános iskolai adatok

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók				
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)		Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%	
2016	238	97	40,76	
2017	226	98	43,36	
2018	231	105	45,45	
2019	224	75	33,48	
2020	262	90	34,35	
2021	272	96	35,29	

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az
általános iskolai tanulókon belül



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek						
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)	
	db	db	db	fő	%	
2016	0	14	3	17,00	0,00	
2017	0	14	3	16,14	0,44	
2018	0	13	3	17,77	0,00	
2019	0	13	3	17,23	0,00	
2020	0	14	3	18,71	0,00	
2021	0	14	3	19,43	0,00	

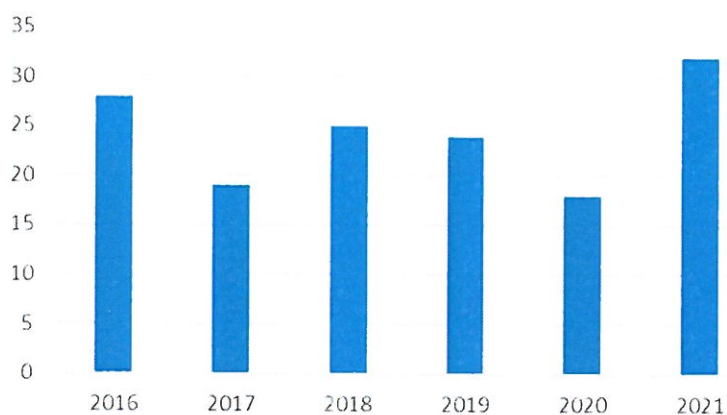
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	28
2017	19
2018	25
2019	24
2020	18
2021	32

Forrás: TelR, KSH Tstar

**8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók
száma**

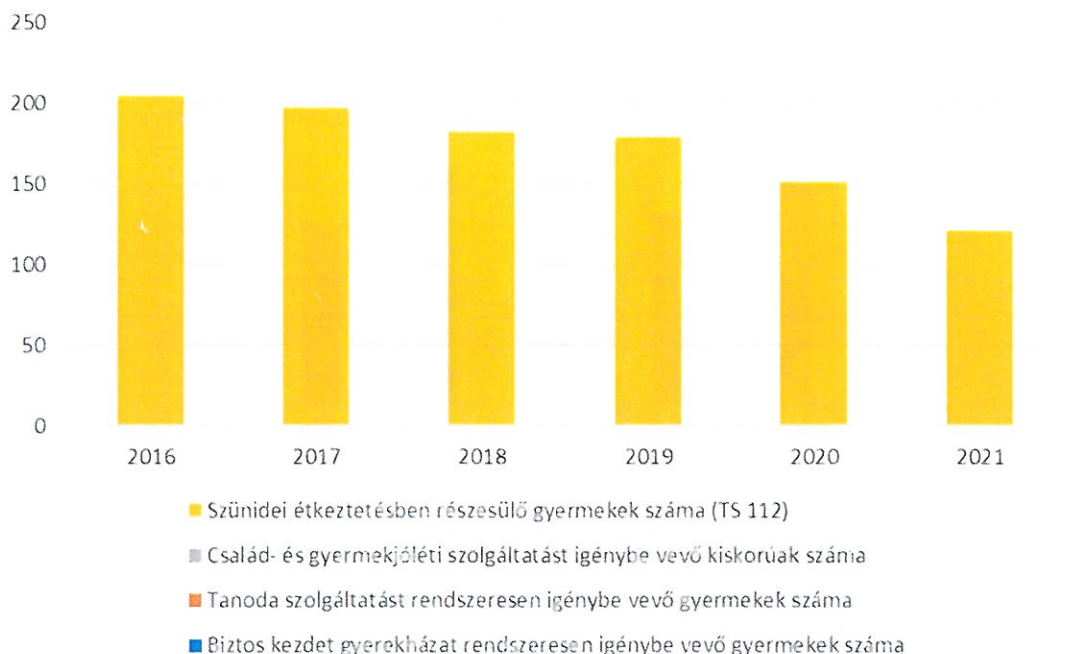


4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	204
2017	n.a.	n.a.	n.a.	197
2018	n.a.	n.a.	n.a.	182
2019	n.a.	n.a.	n.a.	179
2020	n.a.	n.a.	n.a.	151
2021	n.a.	n.a.	n.a.	121

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



Az általános iskolában székhelyen és két telephelyen folyik az oktatás 16 tanulócsoportban. A szakember ellátottság egy fő kivételével az intézményben biztosított. Bejáró tanuló egy fő van a településen, az eljárók száma 30 fő. Ebben a létszámban vannak benne azok a tanulók, akiknek a különleges gondoskodása integrált formában nem biztosítható. Az általános iskola körzethatára a település közigazgatási területe. Megfigyelhető, hogy a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya az intézményben magas, amely tükrözi a település gazdasági helyzetét, magas munkanélküliség, alulképzettség. A párhuzamos tanulócsoportok között viszont ezeknek a gyermekeknek az aránya jellemzően kiegyenlített, külön beavatkozást nem igényel. A sajátos nevelési igényű gyermekek száma is jellemzően magas az intézményben. Ezen túl különleges gondoskodásban részesít az intézmény a 25 fő beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermeket. Ezen tanulók fejlesztését fejlesztő pedagógus, logopédus és gyógypedagógus közreműködésével látja el az iskola. Pszicho pedagógus tekintetében van szakember hiány.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában a különleges gondoskodásra jogosult gyermekek ellátásához fejlesztő pedagógus, logopédus biztosított, nincs viszont gyógypedagógus. Az általános iskolában a gyermekek ellátásához fejlesztő pedagógus, logopédus és gyógypedagógus is rendelkezésre áll, nincs pszicho pedagógus.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés, intézményen belüli szegregáció a köznevelési intézményekben nem figyelhető meg. Az óvodánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek csoportonkénti elhelyezése nem kiegyenlített.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátránykompenzáló programok közül a tanulók rendelkezésére áll a táncoktatás, rajziskola, zeneiskola, de ebben a hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvétele alacsony. A sport, nyelvi és informatikai szakkörökben már több hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek vesz részt. A tehetséges tanulók tekintetében 8. osztályban előkészítő és versenyekre felkészítés áll a tanuló rendelkezésére. Magyar nyelv és irodalomból és matematikából felső tagozatban felzárkóztató foglalkozás áll az arra rászorult tanulók rendelkezésére.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Óvodai csoportokban a 3H-s gyermekek számának aránytalansága	Óvodai csoportok átszervezése
A 3H-s gyermekek 20 %-ot meghaladó hiányzása	Családlátogatás keretében az érintett gyermekek óvodáztatásának ösztönzése
Általános iskolában a 2H-s és 3H-s tanulók továbbtanulása elsősorban szakiskolában történik	Felzárkóztató programok szervezése a 2H-s és 3H-s tanulók részére

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,

A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

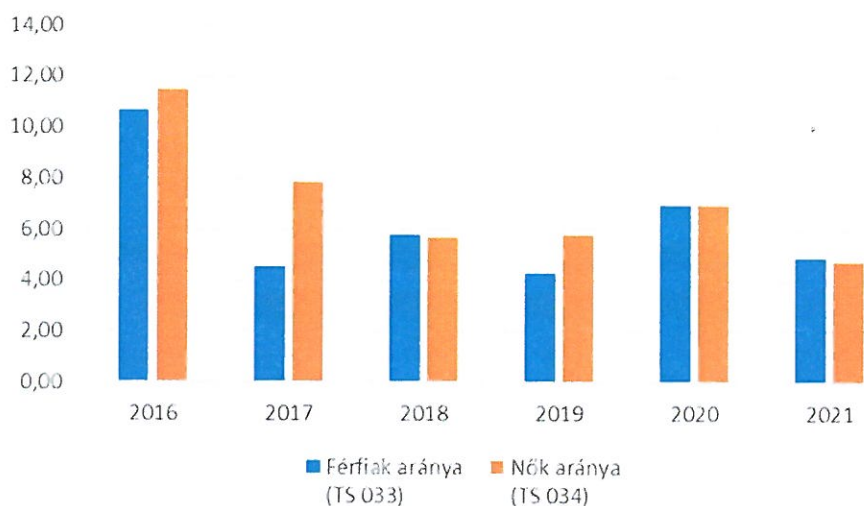
A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	10,7	11,51	11,11%
2017	4,54	7,88	6,21%
2018	5,81	5,68	5,75%
2019	4,27	5,82	5,05%
2020	6,96	6,95	6,96%
2021	4,89	4,72	4,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

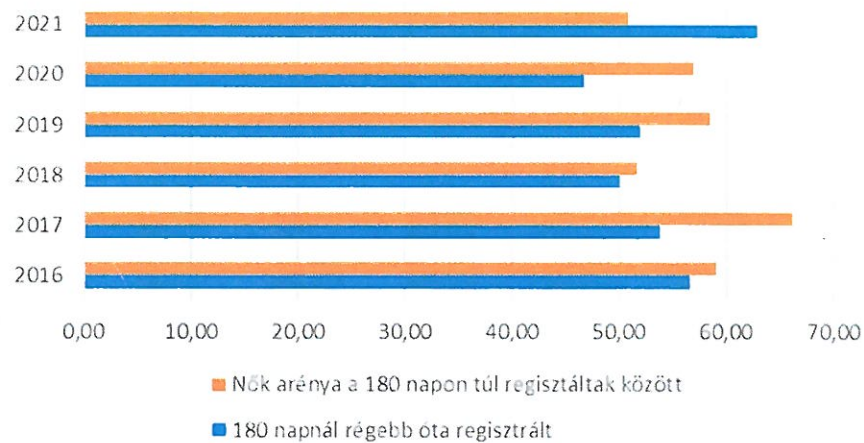


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	56,61	59,12
2017	53,79	66,2
2018	50	51,67
2019	51,96	58,49
2020	46,76	56,92
2021	62,89	50,82

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A településen a munkavállalási korú nők száma alacsonyabb, mint a férfiaké. A magas munkanélküliségen belül a munkanélküli nők és férfiak aránya kiegyenlített. Mindkét nemre jellemzően kevés a munkalehetőség a településen. Mindezek ellenére a gazdasági válság rosszabbul érintette a nőket. Megszűntek a nőket foglalkoztató kisebb munkáltatók a településen, és a gyermekes anyáknak kevesebb a lehetőségük az ingázásra.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők jellemzően 8 általános iskolai végzettséggel, vagy szakiskolával, szakmunkásképzővel rendelkeznek. Annak ellenére, hogy a településen a munkaerőigény az alacsony iskolai végzettségűekre irányul, munkába állásuk nem oldható meg, mert a munkaerő kínálat meghaladja a keresletet. Mivel többségében gyermekes családanyák, az ingázást kevésbé tudják vállalni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó eljárás nem volt, illetve nincs róla tudomásunk.

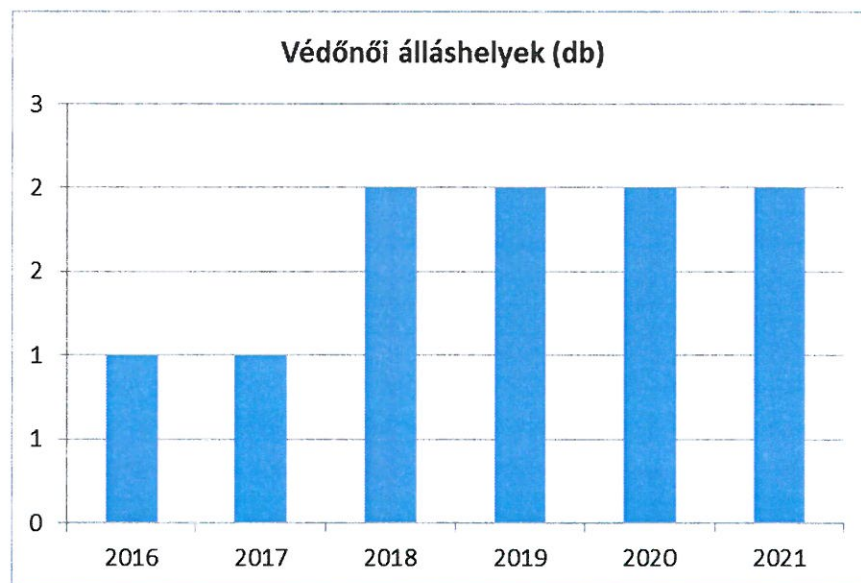
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

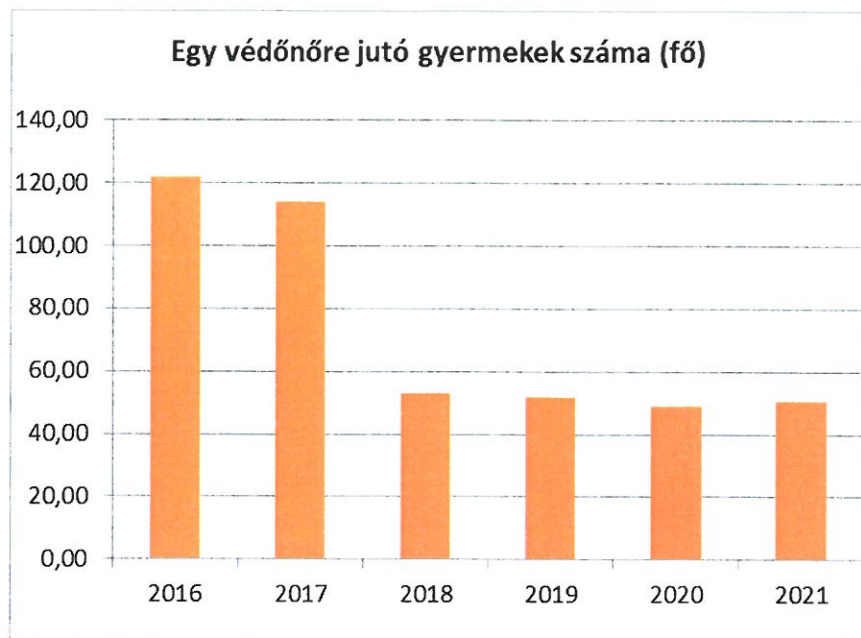
A munkaerő-piaci és a családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások területén rendelkezésre áll a bölcsőde és az óvoda. Ezek az intézmények a jelentkező igényeket ki tudják elégíteni. A közintézményekben nem került sor rugalmas munkaidő bevezetésére, de a nyitva tartás jellemzően alkalmazkodik a munkaidőhöz. Családbarát munkahelyi megoldások a településen nem alakultak ki.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	122	122,00
2017	1	114	114,00
2018	2	106	53,00
2019	2	104	52,00
2020	2	98	49,00
2021	2	101	50,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





Az anya- és gyermekgondozás a településen két védőnői körzetben megoldott. A védőnők gyakori családlátogatással segítik a várandós és a kisgyermeket gondozó anyákat.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Családon belüli erőszakhoz, amelyeknek a nők és a gyermekek az elszenvedői évente több esetben kérik a rendőrség segítségét. Ebbe a körbe tartoznak a kiskorú veszélyeztetése, testi sértés, zaklatás és távoltartás. Előfordul azonban, hogy a félelem miatt a rendőrségi megkeresés tanácsadás, tájékoztatás szintjén marad, és nem kerül sor feljelentésre és bírósági ítéletre.

Ezekből a félelem miatt kevesebb azoknak az eljárásoknak a száma, amelyekben feljelentés és ennek nyomán intézkedés történik.

A községben nem áll rendelkezésre olyan otthon, amely a krízishelyzetben lévő nőket, vagy családokat befogadná. A vizsgált időszakban 1-2 alkalommal került sor krízisotthoni elhelyezésre. Ennek lényege, hogy lehetőleg vidéki otthon fogadja be a krízishelyzetben lévő anyát, menekülve a bántalmazó elől. A térségben a szolgáltatáshoz való hozzájutás rendelkezésre áll, de általában távolabbi otthonokat veszünk ilyenkor igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Községi ülések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2016	4	3	0	0	0	0
2017	4	3	0	0	0	0
2018	4	3	0	0	0	0
2019	5	2	0	0	0	0
2020	5	2	0	0	0	0
2021	5	2	0	0	0	0
2022	5	2	0	0	0	0
2023	5	2	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A településen a nők helyzete a közéletben kedvezően alakul, növekvő az arányuk a Képviselő-testületben. A civil kezdeményezések is elsősorban nőktől indulnak pl. egészségklub, nyugdíjas klub.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kifejezetten nőket érintő programok, intézkedések, pályázatok a vizsgált időszakban nem voltak a településen.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családon belüli erőszak	Tájékoztató a családon belüli erőszak esetén igénybe vehető szolgáltatásokról
Nők munkába állását segítő programok hiánya	Helyi foglalkoztatási programok szervezése

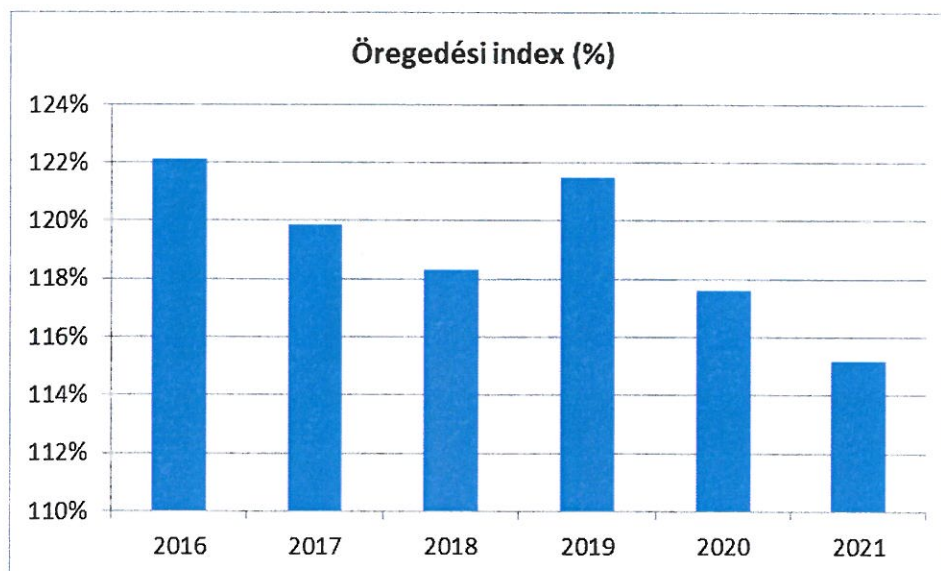
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	651	533	122,14%
2017	634	529	119,85%
2018	639	540	118,33%
2019	650	535	121,50%
2020	648	551	117,60%
2021	637	553	115,19%

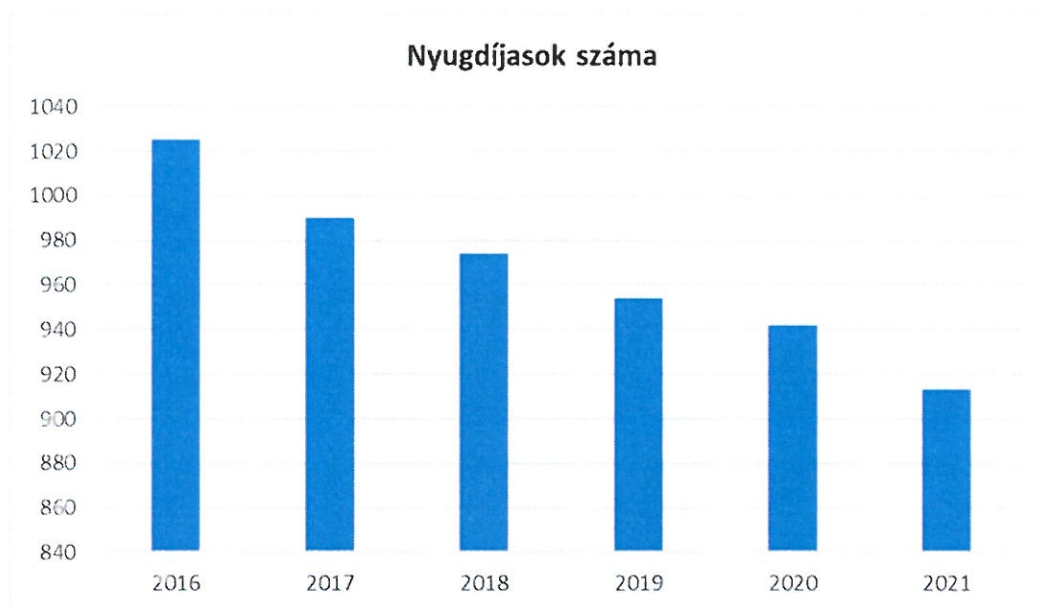
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



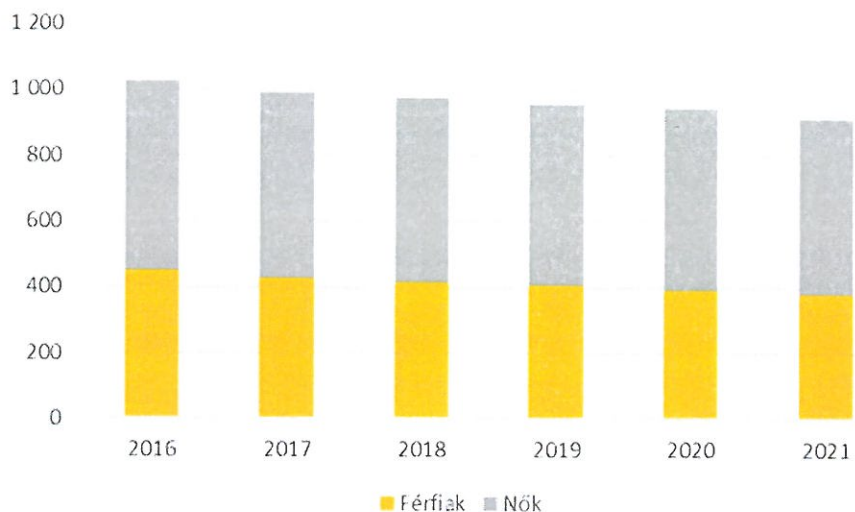
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	449	576	1025
2017	427	563	990
2018	415	559	974
2019	405	549	954
2020	390	552	942
2021	378	535	913

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

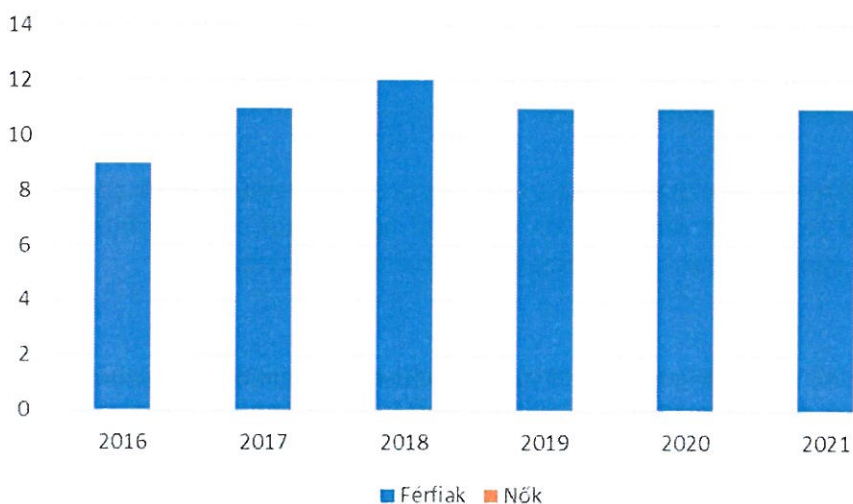


A településen a társadalmi-gazdasági adottságokból eredően magas az időskorú lakosság aránya. A korhatárt betöltötték döntő többségében rendelkeznek nyugdíjjal, vagy nyugdíjszerű ellátással.

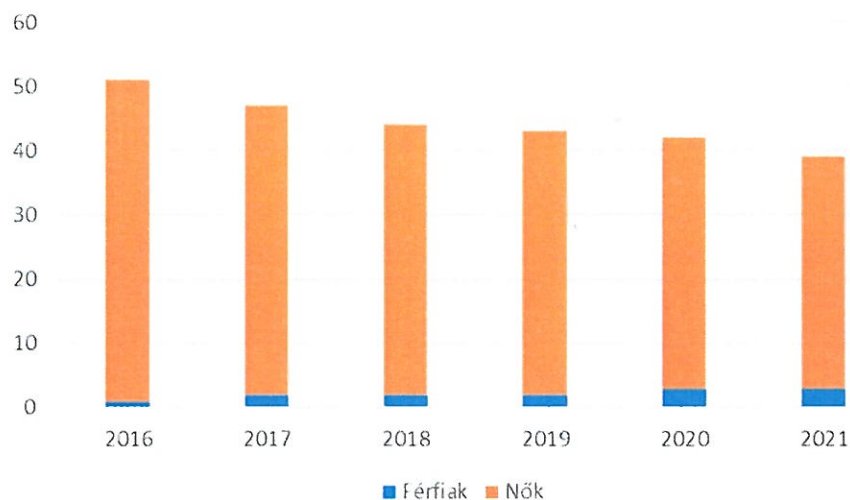
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	9	0	286	395	1	50	n.a.
2017	11	0	271	384	2	45	4
2018	12	0	269	386	2	42	6
2019	11	0	262	382	2	41	6
2020	11	0	246	387	3	39	5
2021	11	0	237	378	3	36	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

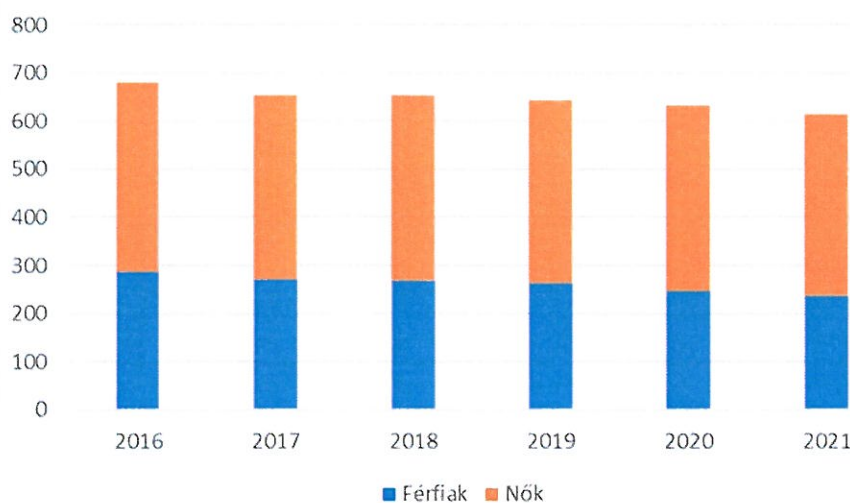
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

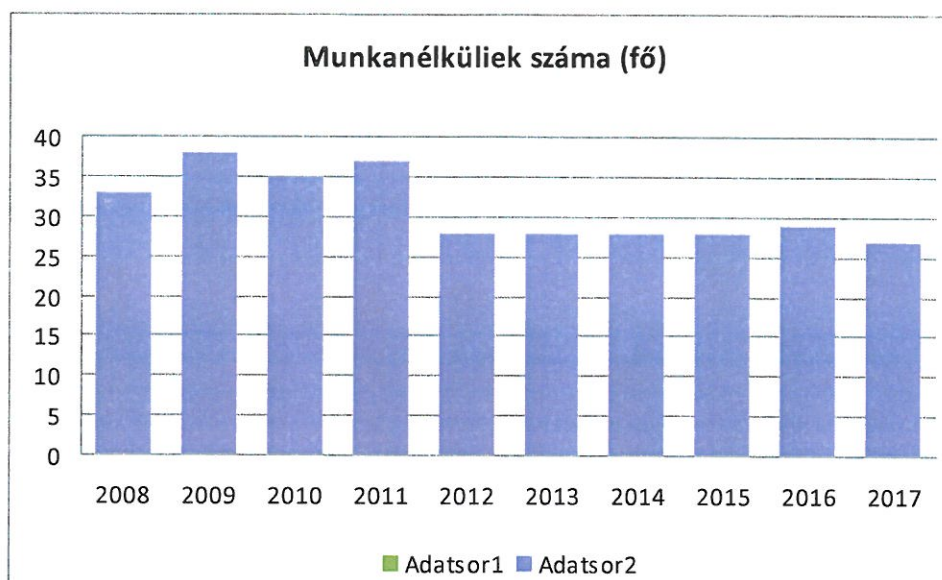
Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottságára vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal. Arról viszont van tudomásunk, hogy nagyon kis számban, de előfordul nyugdíjasok foglalkoztatása a településen mind a versenyszférában, mind pedig az önkormányzati intézmény rendszerben.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei korlátozottak mind a versenyszférában, mind pedig az önkormányzati intézményrendszerben. Az élethosszig tartó tanulás, a foglalkoztatást elősegítő programok nem célzottan az idősekre és nyugdíjasokra terjed ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)								
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
	Fő összesen	242	132	120	102	139	97	
41-45 év (TS 042)	Fő	23	10	8	10	12	4	
	%	9,50%	7,58%	6,67%	9,80%	8,63%	4,12%	
46-50 év (TS 043)	Fő	28	14	12	10	13	14	
	%	11,57%	10,61%	10,00%	9,80%	9,35%	14,43%	
51-55 év (TS 044)	Fő	40	13	12	10	18	8	
	%	16,53%	9,85%	10,00%	9,80%	12,95%	8,25%	
56-60 év (TS 045)	Fő	35	31	26	16	11	14	
	%	14,46%	23,48%	21,67%	15,69%	7,91%	14,43%	
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	14	17	18	24	28	38	
	%	5,79%	12,88%	15,00%	23,53%	20,14%	39,18%	
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal								



A munkanélküliek körében nem magas az 55 év felettiek aránya, ennek ellenére elmondható, hogy nehezen találnak munkát a munkaerő-piacon.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

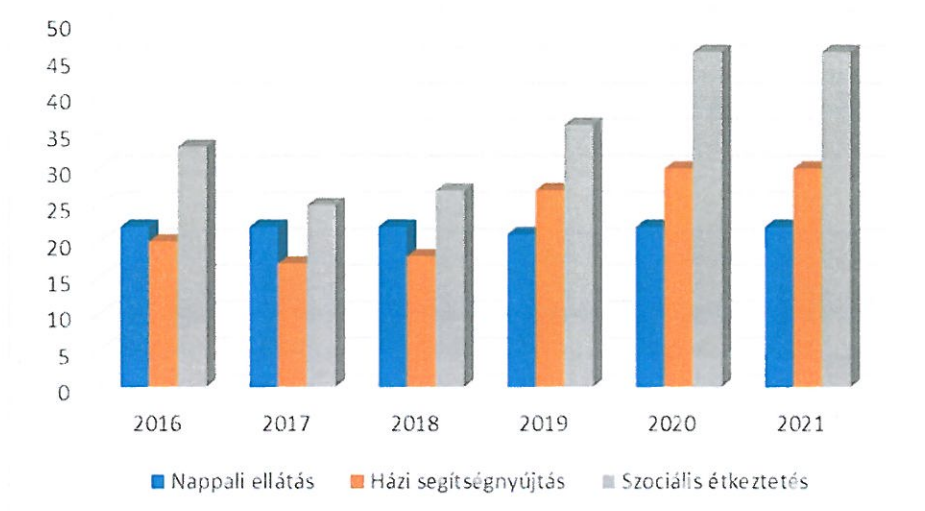
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	651	22	20	33
2017	634	22	17	25
2018	639	22	18	27
2019	650	21	27	36
2020	648	22	30	46
2021	637	22	30	46

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

Ellátások



Az időskorú lakosság rendelkezésére áll a szociális személyes gondoskodás területén az étkeztetés, házi segítségnyújtás, és az idősek otthona. A területi gondozásban nincs jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, ugyanakkor a házi gondozást igénybe vevők kora, egészségi állapota ezt indokoltá teszi. Az idősek klubja klub bővítésével lehetne javítani az ellátást. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés megegyezik a település egészére vonatkozó hozzáféréssel.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatások igénybe vételére az idősek lehetőségei kedvezőek. A Művelődési Ház keretén belül működik a Nyugdíjas klub. Ezekben a civil szerveződésekben elsősorban az időskorúak vesznek részt, szerveznek programokat. A könyvtár igénybe vétele szintén igen magas számú e korosztály részéről. A vallásgyakorlásra nem csak a hétvégi istentiszteleten, hanem bibliaórákon is van lehetőség.

c) idősek informatikai jártassága

Az idős korosztály informatikai jártassága tekintetében adatokkal nem rendelkezünk, de az feltételezhető, hogy kisebb arányban rendelkeznek számítógépes, illetve internet használat tekintetében ismeretekkel.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2018	
2011	
2019	
2020	
2021	
2022	

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az időseket célzó programok közül a már kiemelt népdalkört, hímző szakkört lehet megemlíteni.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

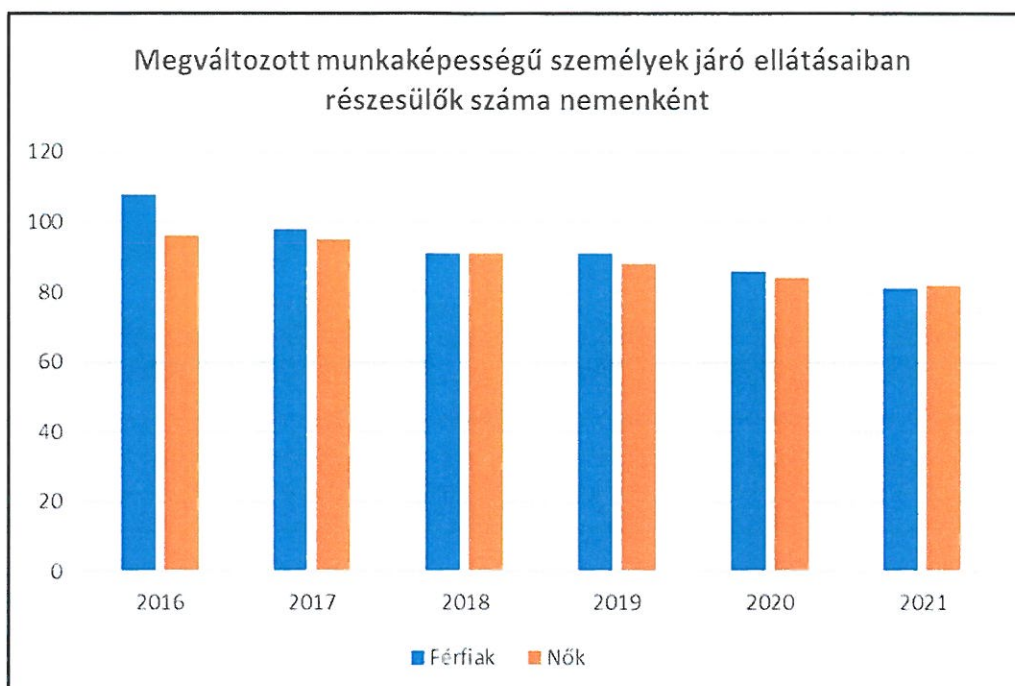
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök klubja alacsony férőhely száma	Férőhely bővítés az idősök klubjában
Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hiánya	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	108	96	204
2017	98	95	193
2018	91	91	182
2019	91	88	179
2020	86	84	170
2021	81	82	163

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen élő fogyatékkal élő személyek számáról pontos adat nem áll rendelkezésünkre, de mintegy 260 főre tehető a létszám, amely elsősorban mozgásszervi. Az érzékszervi fogyatékkal élők száma néhányra tehető. A községben részükre védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás nem áll rendelkezésre. A helyi munkaerő piacon néhányan vannak foglalkoztatva.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők hátrányos megkülönböztetésére a foglalkoztatás területén nem áll rendelkezésre adat, illetve ilyen eljárásról nincs tudomásunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Önálló életvitelt támogató helyi intézményt az önkormányzat nem működtet, a szociális ellátó rendszerében látja el a fogyatékkal élőket is. Külön szolgáltatás, program nincs a településen.

7.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadály-mentesíthetősége

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								Egyéb
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	
oktatási intézmények	alapfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok									
	felsőfok									
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás									
	járó beteg szakellátás									
	alapellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nem	nem	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség										
szociális ellátást nyújtó intézmények		nem	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

A közintézmények akadálymentesíthetősége részben megoldott a fizikai akadálymentesítést tekintve. Információs és kommunikációs segítség nem áll a fogyatékkal élők rendelkezésére.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élők a közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz az általános részben foglaltak szerint férnek hozzá korlátozottan az akadálymentesítettség hiánya, vagy részbeni hiánya miatt. A településen lévő szolgáltató épületek egyre nagyobb arányban gondoskodnak legalább a rámpa kiépítéséről. A lakóépületek akadálymentesítettségéről a fogyatékkal élők maguk gondoskodnak, ebben nagy segítség a mozgáskorlátozottak lakásátalakítási támogatása volt.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek vonatkozásában is az a jellemző, hogy egyre több esetben gondoskodnak a megközelíthetőségről legalább a rámpa kiépítésével.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedésben az autóbusz megálló, járdák akadálymentesítettsége nem biztosított. A település falusias jellegéből eredően a parkok elhelyezkedése olyan, amelyek nem igényelnek külön akadálymentesítést.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők részére speciális közlekedési megoldás, fogyatékosok nappali intézménye nem áll rendelkezésre. A szociális személyes gondoskodási formákat viszont jellemzően akadálymentesítetten tudják igénybe venni.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem működtet a településen.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élők képzésének hiánya	Munkaerő-piac képes képzéseken való részvétel szervezése
Közzolgáltatást nyújtó intézmények elégtelen akadálymentesítése	Akadálymentesítés a közzolgáltatást nyújtó intézményekben

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az esélyegyenlőségi feladatok végrehajtásába bevonható szervezetek:

Közfeladatot ellátó szervezetek:

- Tóth József Alapszolgáltatási Központ és az ennek keretében működő családsegítő és gyermekjóléti iroda az időskorú lakosság szociális személyes gondoskodása területén, a családsegítés a célcsoportok tagjai részére adott tájékoztatással, információ szolgáltatással, a gyermekjóléti családgondozó a gyermekek érdekének védelme területén.

- Öcsödi Községgondnokság és Könyvtár, a kulturális ellátás területén.

- József Attila Általános Iskola a köznevelési feladatok ellátása területén.

- Rendőrség a közbiztonság, a családon belüli erőszak területén.

- Öcsöd Nagyközség Roma Nemzetiségi Önkormányzata a település roma lakosságának érdekvédelme, kultúrájának megőrzése területén.

Civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések:

- Református egyház a vallásgyakorlás területén

- Szolnoki Hit gyülekezet a vallásgyakorlás területén

- Nyugdíjas klub az idősek érdekvédelme területén

- Egészségklub a nők, gyermekek egészséges életmódja területén

- MEOSZ helyi csoportja a fogyatékkal élők érdekvédelme területén

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség a HEP közös előkészítésében, annak véleményezésében és a végrehajtás során a folyamatos konzultációban valósul meg.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség jelenleg a Tiszazugi Önkormányzatok Társulásán keresztül valósulhat meg, amelynek tagjai a Kunszentmártoni járás települései. A társulásnak Öcsöd 2023. december 31-ig marad a tagja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen Öcsöd Nagyközség Roma Nemzetiségi Önkormányzata működik, amely a roma lakosság érdekvédelmét látja el, elősegíti a köznevelési feladatok ellátását, a roma lakosság kultúrájának ápolását és megőrzését. Jelentős szerepet vállal a település roma lakossága esélyegyenlőségi feladatai megvalósításában.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek a tevékenységi körükhöz kapcsolódó célcsoportok, idősek, nők, gyermekek, fogyatékkal élők érdekvédelme érdekében végzik munkájukat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem vesznek részt.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába a partnerek bevonása közös helyi adatgyűjtés, konzultáció és a kibővített szociálpolitikai kerekasztal fóruma keretében történik.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A partnerek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolására szolgáló eszközök közül a konzultációt és a fórumot lehet kiemelni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkaerő-piac képes képzettség hiánya Helyi foglalkoztatási program hiánya	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szervezése Helyi foglalkoztatási program szervezése
Gyermekek	Óvodai csoportokban a 3H-s gyermekek számának aránytalansága A 3H-s gyermekek 20 %-ot meghaladó hiányzása Általános iskolában a 2H-s és 3H-s tanulók továbbtanulása elsősorban szakiskolában történik	Óvodai csoportok átszervezése Családlátogatás keretében az érintett gyermekek óvodáztatásának ösztönzése Felzárkóztató programok szervezése a 2H-s és 3H-s tanulók részére
Idősek	Idősek klubja alacsony férőhely száma Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hiánya	Férőhely bővítés az idősek klubjában Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Nők	Családon belüli erőszak Nők munkába állását segítő helyi programok hiánya	Tájékoztató a családon belüli erőszak esetén igénybe vehető szolgáltatásokról Helyi foglalkoztatási programok szervezése
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élők képzésének hiánya Közszolgáltatást nyújtó intézmények elégtelen akadálymentesítése	Munkaerő-piac képes képzéseken való részvétel szervezése Akadálymentesítés a közszolgáltatást nyújtó intézményekben

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szervezése Helyi foglalkoztatási program szervezése	Alapszolgáltatási Központ, Felelős: Családsegítő szolgálat családgondozója, Partner: Munkaügyi Központ Kirendeltsége Alapszolgáltatási Központ, Felelős: Családsegítő szolgálat családgondozója, Partner: Munkaügyi Központ Kirendeltsége
Gyermekek	Óvodai csoportok átszervezése Családlátogatás keretében az érintett gyermekek óvodáztatásának ösztönzése Felzárkóztató programok szervezése a 2H-s és 3H-s tanulók részére	Óvoda, Felelős: Óvodavezető Óvoda, Felelős: Óvodavezető Partner: Gyermejjóléti szolgálat családgondozója Iskola, Felelős: Iskolaigazgató
Idősek	Férőhely bővítés az idősök klubjában Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése	Önkormányzat, Felelős: Polgármester, Partner: Alapszolgáltatási Központ Önkormányzat, Felelős: Polgármester, Partner: Alapszolgáltatási Központ
Nők	Tájékoztató a családon belüli erőszak esetén igénybe vehető szolgáltatásokról Helyi foglalkoztatási programok szervezése	Alapszolgáltatási Központ, Felelősök: családgondozók, Partner: Rendőrség Alapszolgáltatási Központ, Felelős: Családsegítő szolgálat családgondozója, Partner: Munkaügyi Központ Kirendeltsége
Fogyatékkal élők	Munkaerő-piac képes képzéseken való részvétel szervezése Akadálymentesítés a közszolgáltatást nyújtó intézményekben	Alapszolgáltatási Központ, Felelős: Családsegítő Szolgálat családgondozója, Partner: Munkaügyi Központ Kirendeltsége Önkormányzat, Felelős: Polgármester, Partnerek: az érintett közszolgáltatást nyújtó intézmények

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák identitásuk, kultúrájuk megőrzése mellett teljes jogú tagjai a helyi társadalomnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma folyamatosan csökkenjen a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek érdekeinek védelmét, egészséges fejlődésük érdekében a szükséges intézkedések megtételét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök problémáira, annak kezelése érdekében haladéktalanul beavatkozunk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőségük elősegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők speciális problémáinak kezelésére, megoldására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkaerőpiac képes képzettség hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Munkaerőpiac képes képzési lehetőségek feltárása, célzott ajánlása a munkanélküliek részére Közép: Munkanélküliek munkaerőpiac képes képzési lehetőségben való részvétele Hosszú: Munkanélküliek munkaerőpiac képes szakmákban történő munkába állása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel Pályázatok benyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi szakmai szervek!
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A képzési programokban részt vevők számának legalább 10%-al történő növelése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, szállító jármű stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködés bemutatása	Nem releváns”

A	Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatási program szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Helyi foglalkoztatási programok hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Foglalkoztatási program megszervezése Közép: Foglalkoztatási program megtartása Hosszú: Résztevők munkába állása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, célcsoport tagjainak bevonása 2. Foglalkoztatási program megtartása 3. Célcsoport tagjai munkába állásának figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: munkaügyi szakmai szervek!
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A foglalkoztatási programok számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, szállító jármű stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Óvodai csoportok átszervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Óvodai csoportokban a 3H-s gyermekek számának aránytalansága
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	3H-s gyermekek elhelyezésének arányossága
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Felmérés az óvodába beíratott gyermekekről lakóhely szerint 2. Óvodai csoportok átszervezése 3. A kialakított csoportok tevékenységének figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Óvoda
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az óvodai csoportok összetételének átalakításával elért hatékonyabb felkészítés az iskolára
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Családlátogatás keretében az érintett gyermekeknek az óvoda igénybe vételére történő ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	A 3H-s gyermekek 20 %-ot meghaladó hiányzása
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Azoknak a 3H-s gyermekeknek a felmérése, akiknek 20 %-ot meghaladó a hiányzásuk Közép: Családlátogatás, szülői értekezlet, fogadó óra keretében a szülők ösztönzése az óvodába járatásra Hosszú: 3H-s gyermek ne maradjon ki az óvodáztatási támogatásból a 20 %-ot meghaladó hiányzás miatt
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A 20 %-ot meghaladóan hiányzó 3H-s gyermekek felmérése Családlátogatás, szülői értekezlet, fogadó óra az érintett gyermekek szülei részére az óvodába járatás érdekében 3 H-s gyermekek hiányzásának figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Óvoda
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az óvodai szolgáltatás igénybe vételének növekedése, a hiányzások csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	Férőhely bővítés az idők klubjában
B	Feltárt probléma megnevezése	Idők klubja alacsony férőhely száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Az idők klubja iránti igények felmérése Közép: Az ideiglenesen bezárt idők klubja újranyitása munkálatainak felmérése Hosszú: Ideiglenesen bezárt idők klubja megnyitása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Idők klubja iránti igények felmérése Ideiglenesen bezárt idők klubja újranyitása munkálatainak felmérése Ideiglenesen bezárt idők klubja újranyitása
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Alapszolgáltatási Központ, Nyugdíjas Klub
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az idők klubjának megfelelő működése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns
A	Intézkedés címe:	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése

B	Feltárt probléma megnevezése	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás iránti igény felmérése Közép: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás munkálatainak felmérése, pályázat feltárása Hosszú: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működtetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési koncepció, Települési Arculati kézikönyv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás felmérése – 2024. június 30. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás munkálatainak felmérése, pályázat feltárása – 2024. június 30. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működtetése – 2024. június 30.
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Alapszolgáltatási Központ, Nyugdíjas Klub, Családsegítő Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 június 30. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A jelzőrendszeres szolgálat megfelelő működése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns
A	Intézkedés címe:	Tájékoztató a családon belüli erőszak esetén igénybe vehető szolgáltatásokról

B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli erőszak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Nők délutánja program szervezése Közép: Tájékoztatás a családon belüli erőszak felismeréséről, az igénybe vehető szolgáltatásokról Hosszú: Az érintett célcsoport felkészültségének javulása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési koncepció,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A nők délutánja program szervezése Tájékoztatás a családon belüli erőszak felismeréséről, az igénybe vehető szolgáltatásokról A családon belüli erőszakkal összefüggő esetek folyamatos figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Rendőrség, Alapszolgáltatási Központ, Nyugdíjas Klub, Családsegítő Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A családon belüli erőszakos cselekmények, megelőzése, visszaszorítása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns
A	Intézkedés címe:	Munkába állást segítő programok szervezése

B	Feltárt probléma megnevezése	Nők munkába állását segítő helyi programok hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, célcsoport tagjainak bevonása Közép: Foglalkoztatási program megtartása Hosszú: Résztevők munkába állásának elősegítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési koncepció,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, célcsoport tagjainak bevonása 2. Foglalkoztatási program megtartása 3. Célcsoport tagjai munkába állásának figyelemmel kísérése
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Alapszolgáltatási Központ, Nyugdíjas Klub, Családsegítő Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A családon belüli erőszakos cselekmények, megelőzése, visszaszorítása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns
A	Intézkedés címe:	Munkaerőpiac képes képzéseken való részvétel szervezése

B	Feltárt probléma megnevezése	Fogyatékkal élők képzésének hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid: Munkaerőpiac képes képzési lehetőségek feltárása, célzott ajánlása a fogyatékkal élők részére Közép: Fogyatékkal élők munkaerőpiac képes képzési lehetőségekben való részvétele Hosszú: Fogyatékkal élők munkaerőpiac képes szakmákban történő munkába állása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési koncepció,
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A családsegítő a Munkaügyi Központ Kirendeltségével együttműködve feltárja a munkaerőpiac képes képzési lehetőségeket 2. A fogyatékkal élő munkanélküliek részére célzottan kiajánlja a képzési lehetőségeket 3. Figyelemmel kíséri az érintett munkanélküliek képzésbe történő bekapcsolódását, részvételét
G	Az intézkedés felelőse	Felelős: Önkormányzat Résztevők: Alapszolgáltatási Központ, Nyugdíjas Klub, Családsegítő Központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid távú: 2024 december 31. Hosszú távú: 2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A fogyatékkal élők megfelelő munkalehetőségét elősegítő képzések számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés, az együttműködés bemutatása	Nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben elért kívánt cél feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása			
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Helyi foglalkoztatási program	Helyi foglalkoztatási programok hiánya	Rövid: Foglalkoztatási program megszervezése Közép: Foglalkoztatási program megtartása Hosszú: Résztvevők munkába állása	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési elemek: • Új Roma célcsoport koncepció, Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia munkába és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és megnevezése, szakemberek meghívása, tagjainak bevonása 2. Foglalkoztatási program megtartása 3. Célcsoport tagjai munkába figyelemmel kísérése	1. Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, tagjainak bevonása 2. Foglalkoztatási program megtartása 3. Célcsoport tagjai munkába figyelemmel kísérése	2027. 12. 31. (péntek)	A foglalkoztatási programok számának növekedése	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, szállító jármű stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns	
2	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szervezése	Munkaerőpiac képes képzettség hiánya	Rövid: Munkaerőpiac képes képzettség lehetőségek feltárása, célzott ajánlása a munkanélküliek részére Közép: Munkanélküliek munkaerőpiac képes képzetési lehetőségben	Gazdasági program, Költségvetés, Településrendezési terv, Településfejlesztési elemek: • Új Roma Pályázatok koncepció, Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek”	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és megnevezése, szakmai benyújtása	Információgyűjtés Együttműködés az érintett szakmai szervezetekkel	2027. 12. 31. (péntek)	A képzési programokban részt vevők számának legalább 10%-al történő növelése	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, szállító jármű stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret,	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns	

			maradjon ki az óvodáztatási támogatásból a 20 %-ot meghaladó hiányzás miatt	Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)								
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Tájékoztató a családon belüli erőszak esetén igénybe vehető szolgáltatásról	Családon belüli erőszak	Rövid: Nők délutánja program szervezése Közép: Tájékoztató a családon belüli erőszak felismeréséről, az igénybe vehető szolgáltatásokról Hosszú: Az érintett célcsoport felkészültségének javulása	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési Stratégia 2030 koncepció,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemiei: • Új Roma erőszak Stratégia (2019-2030) • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia esetek (2007-2032) • Nők folyamatos figyelemmel kísérése Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) • Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) • Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)	A nők délutánja program szervezése Tájékoztató a családon belüli erőszak felismeréséről, az igénybe vehető szolgáltatásokról A családon belüli erőszakkal összefüggő Nemzeti Stratégia esetek (2007-2032) • Nők folyamatos figyelemmel kísérése	Önkormányzat: 2027. 12. 31. (péntek)	A családon belüli erőszakos cselekmények, megelőzése, visszaszorítása.	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns	
2	Munkába állást segítő programok szervezése	Nők munkába állását segítő helyi programok hiánya	Rövid: Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, célcsoport tagjainak bevonása Közép: Foglalkoztatási program megtartása	Gazdasági program, Költségvetés, Településfejlesztési Stratégia 2030 koncepció,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemiei: • Új Roma célcsoport tagjainak bevonása 2. Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek”	1. Foglalkoztatási program megszervezése, szakemberek meghívása, célcsoport tagjainak bevonása 2. Foglalkoztatási program megtartása 3. Célcsoport tagjai	Önkormányzat: 2027. 12. 31. (péntek)	Nők munkába állásának nyilvántartása	A helyi humán erőforrás kihasználása Technikai erőforrások pl. eszközök, épület, terem, stb. Pénzügyi erőforrás: önkormányzati saját keret, pályázati forrás	Az elért eredmény saját és központi forrásból tartható fenn, a partnerekkel történő együttműködéssel	Nem releváns	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi és kéri, hogy az Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

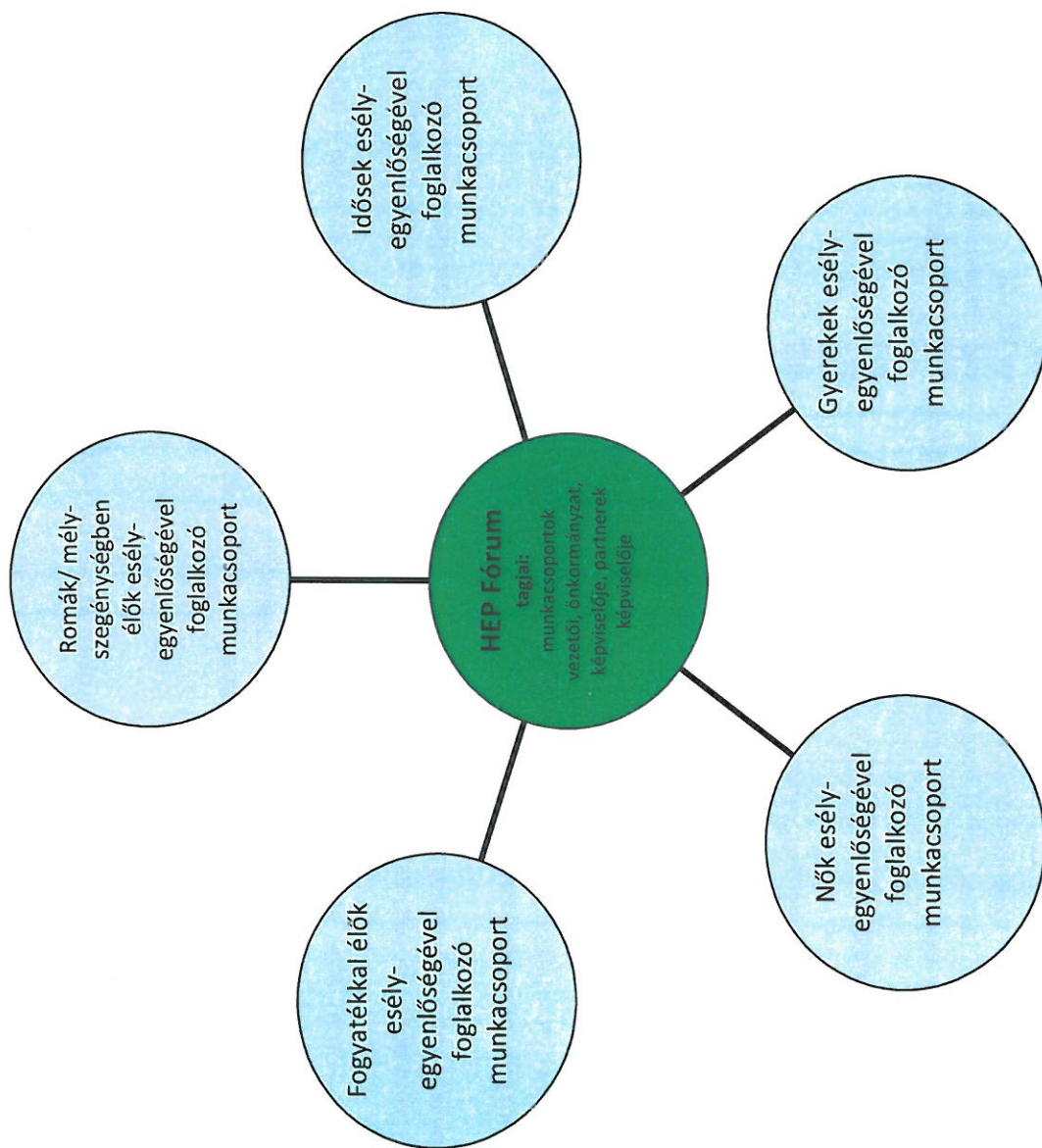
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfélelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői:

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétféle előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelőseitől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 170/2023. (IX. 28.) számú határozatával elfogadta.

Ezzel egyidejűleg a 2019-évi Helyi Esélyegyenlőségi Program hatályát veszti

Öcsöd, 2023. szeptember 28.


Soha Attila
polgármester




Dr. Barótk László
helyettesítő jegyző



Az Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Intézmény/partner	Dátum	Aláírás
Öcsödi Községgondnokság és Könyvtár	2023. 09. 28.	Marlene Ill
Öcsödi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	2023. 10. 09.	ut st
Tóth József Alapszolgáltatási Központ	2023. 10. 09.	Borjúkócskák Magyar
Öcsöd Nagyközség Roma Nemzetiségi Önkormányzata	2023. 09. 28.	Thapa C



